



PROSJEKTPORTEFØLJE 2019

LS INFO 8/2019

LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og vår målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.

Målsettingen vår er knyttet opp mot et bredt likestillingsbegrep som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag (kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne).

Oppgaver

Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingscenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

Senteret tilbyr kompetanseheving på kjønn og likestilling samt utviklingsarbeid tuftet på forskningsbasert likestillingskunnskap til offentlige myndigheter, frivillige organisasjoner og privat næringsliv. Arbeidsmetodene er kurs og konferanser, utviklingsnettverk, prosessveiledning, mentoring, kartlegging, forskning og utredning.

Finansiering

Likestillingscenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg mottar vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud vi søker på, samt enkeltoppdrag.

LIKE MULIGHETER FOR ALLE!

Resultat og effekt

Likestillingssenteret bidrar til at flere får økt kunnskap og bevissthet om likestilling og hva vi kan gjøre for å hindre diskriminering. Likestilling bidrar til økt kvalitet og likeverdige tjenester. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis i alt fra planlegging, i arbeidsgiverrollen og tjenesteyting.

I vårt arbeid tar vi utgangspunkt i et normkritisk perspektiv for å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke stereotyper og diskriminering. Vi får gode tilbakemeldinger på våre kurs.

«Nå har jeg fått kunnskap og verktøy for å integrere et likestillingsperspektiv i mine arbeidsoppgaver».
Deltaker på barnehagekurs

Ansatte

Likestillingssenteret har pr. 1. august 2019 syv ansatte, 6 kvinner og en mann. Vi jobber aktivt med å rekruttere menn og få en mer mangfoldig organisasjon.

Hovedsatsingsområder

Prosjekter og oppdrag Likestillingssenteret initierer eller påtar seg skal i første rekke relateres til følgende områder:



Barn og unges oppvekstmiljø



Samfunnsutvikling og deltakelse



Arbeidsliv



Likeverdige offentlige tjenester

BARN OG UNGES OPPVEKSTMILJØ

Barn og unges oppvekstvilkår er et viktig innsatsområde for å skape et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer preger unges oppvekstmiljø som begrenser deres muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. En forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid er frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Ungdom med nedsatt funksjonsevne møter mange barrierer i utdanningsløpet. Tilrettelegging og ikke-diskriminerende holdninger er avgjørende for at flere skal velge høyere utdanning.

Prosjekter og oppdragsgiver	
Like sko. Aktivitetsdag for elever hvor de prøver ut å være funksjonshemmet for en dag	Bufdir
Våg å se - våg å handle! Barnehagekurs	KFK* og oppdrag
Bevisste utdanningsvalg. Kurs for rådgivere i skolen	Bufdir
Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole	Oppdrag og grunnfinansiering
Erfaringsutveksling på barnehagefeltet med Questão de Igualdade, Portugal	EØS og grunnfinansiering

* Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging

SAMFUNNSUTVIKLING OG DELTAKELSE

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Alle offentlige myndigheter og virksomheter skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier, statistikk og at politiske organer speiler mangfoldet i befolkningen.

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.

PLANER MÅ SYNLIGGJØRE LIKESTILLINGSUTFORDRINGENE I SAMFUNNET

Prosjekter og oppdragsgiver	
Hvor går grensa? Workshop til russ og elever i videregående skole	Hedmark Fylkeskommune
Undervisning og kurs samt ulike foredrag og innlegg.	Oppdrag og grunntilskudd
EØS prosjekter og internasjonalt besøk	Oppdrag og grunntilskudd
Kurs og foredrag for ulike mentortilbud	Oppdrag og grunntilskudd

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER

Likeverdige offentlige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre med seg stereotype oppfatninger av ulike grupper av befolkningen. Gjennom kompetanseheving, kartlegging og refleksjon kan Likestillingscenteret bidra til å sikre at tjenestene blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.

LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR TILGANG TIL TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET OG SOM ER TILPASSET DEN ENKELTE

Prosjekter og oppdragsgiver	
Kjønnsdelte hjelpemidler? En kartlegging	Bufdir
Oppfølging av CRPD i kommunene. En kartlegging	Bufdir
Trygg i egen seksualitet. Kurs for ansatte som jobber med utviklingshemmede	Helsedirektoratet
VIP – Veldig interessant person, voldsforebyggende program for utviklingshemmede	KFK*
Fagdag om lhbti til kommuner	Oppdrag
Hva skal jeg si? Kartlegging av informasjon om seksualtekniske hjelpemidler til personer med funksjonsnedsettelse.	Ekstrastiftelsen

* Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging

