



Årsmelding 2023

40 år i likestillingens
tjeneste

Likestillingscenteret
Parkgata 12
2317 Hamar

post@lss.no
Tlf.: 62 54 74 60

www.likestillingscenteret.no
www.lss.no

INNHOLDSFORTEGNELSE

Forord	1
LIKESTILLINGSSENTERET	2
Visjon	2
Senteret tilbyr	2
Resultatmål og effekt	3
Målgruppe	3
Grunnlag og finansiering	4
Ansatte	4
Rådets sammensetning og aktivitet	5
Styrets sammensetning og aktivitet	5
Pådriverarbeid	6
Samarbeidspartnere i 2023	7
Aktiviteter i 40-årsjubileet	8
Oppfølging av strategier, NOUer og handlingsplaner	9
Appeller og markeringer	11
8. mars	11
Deltakelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	12
Oversikt over ulike kurs, foredrag og innlegg	13
Synlighet i media	14
Nett og sosiale medier	16
Kampanjer i sosiale medier	18
Trykksaker/Publikasjoner	20
Bærekraftsmålene og miljø	21
Utviklingsarbeid	22
Likestilling i arbeidslivet	22
Oppvekstmiljø	23
Arendalsuka 2023	24
Likestillingssenterets nettskole	24
Internasjonalt arbeid	24
Kompetanseheving av ansatte	25
Betalte oppdrag og eksterne prosjekter	27
Våg å se – våg å handle (2023)	28

Kropp og selvfølelse (2022-2024)	28
Bevisste utdanningsvalg (2022-2024)	28
Kjæresteboka	29
Dobbelt tabu (2021-2023)	29
Økt innsats mot rasisme (2023)	30
Trygge gamingrom (2023)	30
Hva nå? (2022-2023)	30
Fagdag VIP voldsforebygging (2023)	31
VIP – Viktig Interessant Person (2018-2024)	31
Eldre og seksuell helse (2023)	32
Trenger vi å snakke om det? (2023)	32
Likestilt arbeidsliv (2018-2023)	33
Likeverdige tjenester – folkevalgtopplæring for rådene (2023)	33
STYRETS årsrapport	34
Vedlegg: Årsregnskap 2023	37
Vedlegg: revisors beretning	

FORORD

I 2023 feiret Stiftelsen Kvinneuniversitet 40-årsjubileum, og det var 15 år siden vi skiftet navn på vår utadrettede virksomhet til Likestillingssenteret. Tema for jubileumsåret var tilbakeblikk, nåtid og framtid. Flere jubileumsaktiviteter ble gjennomført hvor jubileumsmiddagen var ett av høydepunktene. Det var nydelig å få alle godordene og positive tilbakemeldinger på arbeidet vi gjør i hilsningstalene fra samarbeidspartnere.

Nytt av året er å se mer på hets og seksuell trakassering i spillverdener og gaming-kulturen. Gaming er en viktig sosial arena for mange ungdom – også den skal være et trygt sted å være. Vårt arbeid mot tykkforbi fortsetter, og kompetanseheving på området etterspørres.

Sammen med Likestillingssenteret KUN, Reform og Senter for likestilling representerer vi en viktig del av det norske likestillingsapparatet. Vi er alle kunnskapsformidlere som utgjør en forskjell for kompetanse og kunnskap om likestilling – vi er viktige for likestillingen i Norge.

Likestillingssenteret er en **drivkraft** for likestilling, hvor vi er pådrivere og utviklere for at likestilling skal **gjøres i praksis** på arbeidsplassen, på skolen, i fritiden og på hjemmebane. På driverarbeidet vårt synliggjøres spesielt i sosiale medier samt kurs og foredrag vi holder. Antall forespørslers om å holde kurs og foredrag øker. Ekstra gledelig er at forespørslene er på alle diskrimineringsgrunnlagene. Det betyr at vi har vært synlige og er etterspurte. På kort sikt gir dette en kompetanseheving til de vi når, og som på lang sikt fører til holdningsendringer i samfunnet.

I det meste av vår virksomhet følger vi opp NOUer, nasjonale handlingsplaner, strategier og stortingsmeldinger på likestillingsfeltet. Vi formidler nasjonale råd både gjennom sosiale medier og kurs/foredrag og våre prosjekter. Gjennom vårt brede og varierte arbeid bidrar vi til eksempler og erfaringsutveksling på praktisk likestillingsarbeid innenfor mange ulike bransjer og yrker.

Grunntilskuddet Likestillingssenteret mottar muliggjør at vi kan jobbe målrettet over tid og sikre en kontinuerlig drift. Synergien mellom grunntilskuddet og øvrige prosjektmidler er stor. Vi får veldig gode tilbakemeldinger på kurs vi holder, noe som synliggjør at det vi tilbyr er etterspurt og viktig.

Goro Ree-Lindstad
Direktør

LIKESTILLINGSSENTERET

Kvinneuniversitetet er en ideell stiftelse som ble opprettet i 1983. Siden 2008 har navnet *Likestillingssenteret* vært brukt på all utadrettet virksomhet.



Stiftelsen ledes av et styre med sju medlemmer. Styret velges av stiftelsens råd som består av fem medlemmer. Styret og rådet er sammensatt av personer med god kompetanse fra forskjellige fagområder og institusjoner. Stiftelsen holder til i Parkgata 12 på Hamar.

VISJON

Likestillingssenteret har en visjon om *like muligheter for alle*, og arbeider for å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder og etnisitet. Vi legger til grunn at et samfunn basert på likestilling og likeverd gir de beste mulighetene for den enkeltes livsutfoldelse og bidrar til en gunstig samfunnsutvikling.

Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingssenteret skal:

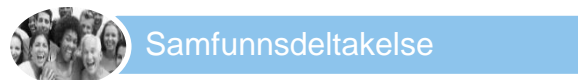
- Være en pådriver for likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

SENTERET TILBYR

Likestillingssenteret tilbyr:

- Oppdatert kunnskap og metoder for praktisk likestillingsarbeid.
- Nasjonal spisskompetanse på kjønnslikestilling, internasjonal erfaring og solid kunnskap som regionalt likestillingssenter.
- Verktøy og prosessledelse for integrering av likestilling i tjenester, personal, planverk og beslutningsprosesser i offentlige og private virksomheter.
- FoU-arbeid, foredrag, kurs og gjennomføring av konkrete tiltak i samarbeid med oppdragsgiver.

Prosjekter og oppdrag som Likestillingscenteret initierer eller påtar seg skal i første rekke relateres til følgende områder:



RESULTATMÅL OG EFFEKT

I 2023 har vi gjennom vårt praksisrettede arbeid nådd ut til i overkant av 5 200 personer gjennom fysiske og digitale arrangement. Gjennom sosiale medier hadde vi i 2023 en rekkevidde på 68.750 og 5.763 følgere.

Den kortsiktige effekten er at disse personene tar med seg perspektiver og likestillingsarbeid videre inn på sin arbeidsplass, hvor den langsiktige effekten kommer kollegaer og tjenestemottakere til gode. Slik bidrar vi til å påvirke holdninger til og forståelser av likestilling til et langt større antall mennesker enn de vi møter ansikt til ansikt eller som følger oss i sosiale medier. Noe som igjen bidrar til at flere blir møtt på en likeverdig måte. Som utviklingsaktør initierer vi ulike aktiviteter og videreutvikler prosjekt. Slik får vi igangsatt tiltak og satt likestilling på dagsorden. Årsrapporten utdyper de konkrete tiltakene og resultatene som er oppnådd.

MÅLGRUPPE

Likestilling er en grunnleggende verdi og en rettighet. Graden av likestilling folk lever i og med, er et resultat av rammebetingelser gitt av lovverk, strukturer, politikk og holdninger, og den praksisen som dannes i arbeidsliv, tjenesteyting og det generelle holdningsklimaet i samfunnet. Likestillingscenteret ser det som sin rolle å påvirke både rammebetingelser og praksis i retning av mer likestilling.

- Vi påvirker rammebetingelser og holdninger i samfunnet gjennom høringssvar, samarbeidsmøter og media. Arbeidet er rettet mot politikere og offentlige myndigheter.
- På praksisfeltet ønsker vi å bidra til at arbeidsgivere, tjenesteytere og offentlige myndigheter skal *gjøre* likestilling gjennom å kjenne til barrierer for likestilling, lovpålagte plikter og god praksis på likestillingsfeltet.

Likestillingscenteret driver i *liten grad* med rettighetsinformasjon til personer som rammes av diskriminering eller mangel på likestilling.

GRUNNLAG OG FINANSIERING

Likestillingscenteret mottar grunnfinansiering fra Stortinget i Prop. 1 S, Kap.351, post 73. Tilskuddsbrevet mottas fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. I tillegg mottar vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler, anbudsoppdrag og enkeltoppdrag. Grunntilskuddet dekker utgifter til:

- Driftskostnader (husleie, strøm, administrasjon etc.)
- Å opprettholde og utvikle et kompetansemiljø
- Å utvikle prosjekter, metoder og verktøy
- Ulike kartlegginger og undersøkelser
- Pådriverarbeid med foredrag, kurs, veiledning og svare på høringer
- Mediearbeid (kronikker, nyhetsbrev, hjemmeside, sosiale medier m.m.)
- Forankringsarbeid for utvikling og samarbeid
- Internasjonalt samarbeid og besøk
- Enkeltoppdrag fra Bufdir innenfor definert kostnadsramme.

ANSATTE

I løpet av 2023 har Likestillingscenteret hatt 10 ansatte, hvorav én mann. I alt er det gjennomført 9 årsverk. I år har staben vært stabil uten nyansettelser, men en person gikk av med pensjon i august. To ansatte har hatt reduserte stillinger, de øvrige 100%. Om lag 1 årsverk går til administrasjon og ledelse. Ansatte i 2023 har vært:

- Nina Johannesen, seniorrådgiver (gikk av med pensjon i august)
- Goro Ree-Lindstad, direktør
- Frøydis Sund, seniorrådgiver
- Annette Solberg, seniorrådgiver
- Carina Carlsen, rådgiver
- Mona Renolen, seniorrådgiver
- Silje Mathisen, rådgiver
- Sara Hope Lygre, rådgiver
- Jørgen Berg-Sollien, seniorrådgiver
- Kristina Miklavic, rådgiver



Figur 1: Ansatte i 2023.

RÅDETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Medlemmer: Bente Ovèdie Skogvang, Hilde Ekeberg, Jon Lurås, Marit Knutsdatter Strand og Even Eriksen.

Rådets medlemmer rekrutteres fra politisk virksomhet, relevante fagmiljøer, private og offentlige organisasjoner, samt tidligere styremedlemmer eller andre med kjennskap til stiftelsens virksomhet.

Rådet kommer med innspill til videre arbeid og strategi, velger nye styremedlemmer og fastsetter styrets godtgjørelse.

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Styremedlemmer: Sunniva Ørstavik (leder), Anne-Mette Øvrum (nestleder), Miguel da Luz, Prisca Massao, Thorleif Linhave Bamle, Hauk Seim Flåølien og Annette Solberg (valgt av de ansatte).

Varamedlemmer: Elin Kjeldstadli Hatlestad, Kristin Fridtun, Nina Ree-Lindstad og Nina Johannesen (valgt av de ansatte).

Styrets medlemmer rekrutteres fra relevante fagområder i privat- og offentlig virksomhet, politikk, styrearbeid og forretningsdrift.

PÅDRIVERARBEID

Likestillingssenteret skal være en drivkraft for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi har en aktiv informasjons- og pådriverrolle som vi synliggjør gjennom sosiale medier, oppslag i pressen, kronikker, møter, veiledningsarbeid, høringer, deltakelse på konferanser og på andre relevante arenaer.



Likestillingssenteret skal bidra til å styrke kompetanse og øke bevissthet om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling for hele samfunnet. Det kan gjøres ved å gi tilbud om kurs, seminarer eller rådgiving til organisasjoner, private aktører samt statlige og private virksomheter om praktisk likestillingsarbeid, samt gjennom foredrag, utvikling av informasjonsmateriale og media. Internasjonalt har vi ulike samarbeidsarenaer for erfaringsutveksling og informasjon om norsk likestillingspraksis.

I vårt informasjons- og pådriverarbeid sprer vi kunnskap om likestilling og bidrar til kompetanseheving på likestillingsfeltet. Til sammen har det vært i overkant av 5 200 deltakere på kurs, konferanser, møter og andre arrangementer hvor Likestillingssenteret har innledet.

Vi er en synlig og profilert aktør gjennom vår nettside, på Facebook og Instagram. I 2023 har vi utarbeidet og sendt ut 12 nyhetsbrev, skrevet 15 kronikker og leserinnlegg, i tillegg til en rekke omtaler i media. Vi har i 2023 utarbeidet 11 LS Info, som på en kortfattet og målrettet måte synliggjør Likestillingssenterets aktiviteter.

Som en del av vårt pådriverarbeid, gjennomfører vi mange ulike møter som ikke er tilknyttet enkeltprosjekter. Dette er møter med samarbeidspartnere, forankringsmøter med politikere, ordførere, ulike instanser og organisasjoner. I tillegg deltar vi på ulike innspillmøter, høringer og veiledningsmøter. Vi har svart på 17 høringer/innspillmøter skriftlig og muntlig, samt besvart en rekke forespørslar. I tillegg er vi med på mange utviklingsmøter for å utarbeide nye prosjekter og ideer.

Likestillingssenteret ser behovet for at det utarbeides en overordnet nasjonal likestillingsstrategi. I dag er likestillingspolitikken fragmentert, og en langsiktig strategi mangler. Dette har vi påpekt i en del høringer og ser derfor fram til at det i 2024 legges frem en strategi på kjønnslikestilling.

Gjennom vårt informasjonsarbeid gjør vi kunnskap om likestilling tilgjengelig. Vi er pådriverer for å sette likestilling på dagsorden. På kort sikt gjør dette noe med folks holdninger og handlinger, på lang sikt bidrar vi til et mer likestilt samfunn.

SAMARBEIDSPARTNERE I 2023

Likestillingssenteret har mange samarbeidspartnere som alle er gode allierte i vårt likestillingsarbeid. Noen har vi samarbeid om å utvikle og gjennomføre prosjekt, andre har vi samarbeid i forbindelse med vårt pådriverarbeid. Her er et utvalg av våre samarbeidspartnere.

Nok.

Hamar



likestillingssenteret

KUN



Likestillings- og diskrimineringsombudet



Hamar kommune

reform



national association to advance fat acceptance



Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester Hedmark



Høgskulen på Vestlandet

NASJONALT

SRHR
NETTVERK



Redd Barna



senter mot diskriminering



østlandsforskning



Statsforvalteren i Innlandet

fri. Oslo og Viken



ASSOCIAÇÃO PLANOI PARA A IGUALDADE E INCLUSÃO



GJØVIK KRISESENTER IKS

delta



Unge funksjonshemmede

SEXOPOLITIKK



Høgskolen i Innlandet



UiA Senter for likestilling



Innlandet fylkeskommune



Norges Handikapforbund



INTERNASJONAL KVINNELIGA FOR FRED & FRIHET
DEN NORSKE BRØDSTRIK AV WOMEN'S INTERNATIONAL LEAGUE FOR PEACE & FREEDOM



Likestillt arbeidsliv



Eskilstuna Kommun



UiT Norges arktiske universitet



Gudbrandsdal Kriesesenter IKS



FUNKIBATOR



Statsforvalteren i Vestfold og Telemark

AKTIVITETER I 40-ÅRSJUBILEET

Gjennom hele året har vi lagt opp til aktiviteter som er knyttet opp mot 40-årsjubileet. Her er aktivitetene gjennom året:

- Gjennomført kartleggingen «Hva nå? Ungdoms erfaringer og forestillinger om likestilling» og benyttet tallgrunnlaget i ulike sammenheng
- 8. mars arrangement og kronikk
- 30. mars Ragnhild Kaata konferansen: Om holdninger og handlinger for et inkluderende fellesskap i skolen – et unikt møte mellom lærer og elev
- 5. april kronikk i forbindelse med Berit Ås sin 95-årsdag den 10. april
- 12. mai sendt Likestillingssenterets kortstokk og «Hva nå?-kort» til ungdomsskoler og videregående skoler i Hamar
- 20. mai appell ved avduking av statue av Rosemarie Köhn
- 30. mai kronikk om Ragnhild Kaata som ville ha fylt 150 år
- 1. juni avduking av Blått skilt på Rosenlund + sofasamtale med Berit Ås og Ingrid Morken.
- Produsert ny prosjektportefølje, som ble delt ut på arrangementer
- Sommerkampanje: Historiske tilbakeblikk på Kvinneuniversitetet
- 24. august kronikk om Stiftelsen Kvinneuniversitet
- 25. august jubileumsmiddag med åpent hus og vandring I hennes fotspor i forkant.



OPPFØLGING AV STRATEGIER, NOUER OG HANDLINGSPLANER

Likestillingssenteret følger opp mål i mange offentlige strategier, NOUer og handlingsplaner som vi synliggjør i tabellen nedenfor.

Myndighetenes tiltak og mål	Oppfølging Likestillingssenteret
Handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold (2023–2026)	
<ul style="list-style-type: none"> • Tiltak 4: Kjønn- og seksualitetsmangfold skal ivaretas i arbeidet for likeverdige offentlige tjenester • Tiltak 22: Videreutvikle indikatorer for å måle utviklingen • Tiltak 23: Styrke seksualitetsundervisning som omfatter lhbt+ 	<ul style="list-style-type: none"> • Sertifisør i <i>Likestilt arbeidsliv</i> • Aktivitets- og redegjørelsesplikten, samarbeid Bufdir og LDO • Bidrar inn i levekårsundersøkelsen til Innlandet fylkeskommune og Østlandsforskning • <i>Hvor går grensa?</i>
Handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion (2020–2023)	
<ul style="list-style-type: none"> • Det er en utfordring at det er lavt kunnskapsnivå i befolkningen om nasjonale minoriteters historie og situasjon. • Tiltak 8: Dialogmøter om rasisme og diskriminering. • Tiltak 20: Styrket kunnskap om diskriminering og rasisme rettet mot barn og unge. • Arbeidsgivere må bli bevisste på hvilke plikter de har slik at de kan inkludere arbeidet mot hatefulle ytringer i det systematiske arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. 	<p>Samarbeid med Innlandet fylkeskommune om tiltaket <i>Økt innsats mot rasisme</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> • Det er behov for mer kunnskap om barrierene som vanskeliggjør innvandreres arbeidsdeltakelse og hva slags tiltak som kan være nødvendig for å fremme likestilt rekruttering i statlige ansettelsesprosesser. 	
Prop. 36 S (2023-2024) Opptrappingsplan mot vold i nære relasjoner (2024-2028) Trygghet for alle	
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for å øke kunnskapen i befolkningen om vold og overgrep og om konsekvenser av vold og overgrep. • Videreføre likestillingssentrene arbeid med å fremme kunnskap og kompetanse om likestilling lokalt, regionalt og nasjonalt • Øke kompetansen om vold og overgrep mot risikoutsatte voksne i helse- og omsorgstjenesten • Jobbe for likeverdige og tilgjengelige behandlingstilbud i helse- og omsorgstjenesten til personer som har utøvet, eller står i fare for å utøve, vold og seksuelle overgrep • Utvikle kompetansen og kvaliteten i krisesentertilbudet, med særlig vekt på bedre samarbeid med andre tjenester 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>VIP (Viktig interessant person)</i> • <i>Fagdag: VIP-voldsforebygging</i> • <i>Våg å se – våg å handle</i> • <i>Hvor går grensa?</i> • <i>Kjæresteboka</i> • <i>Dobbelt tabu</i>
St. meld. 8 (2022-2023) – Det handler om å bli hørt og sett	
<ul style="list-style-type: none"> • Styrkje medverknad og innverknad • Auke kompetansen blant tilsette på krisesenter om varetaking av personar med funksjonsnedsetjingar • Styrkje kompetansen om vald og overgrep blant tilsette i helse- og omsorgstjenesta 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>VIP (Viktig interessant person)</i> • <i>Fagdag: VIP-voldsforebygging</i> • <i>Kjæresteboka</i>
Snakk om det! Strategi for seksuell helse (2017-2024)	
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre mennesker i alle aldre god kunnskap og nødvendig kompetanse til å ivareta egen seksuell helse • Sikre kunnskap om og ivaretakelse av seksuell helse i helse- og omsorgstjenesten • Sikre at helsepersonell respekterer og forstår brukere og pasienters seksuelle behov 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>VIP (Viktig interessant person)</i> • <i>Fagdag: VIP-voldsforebygging</i> • <i>Våg å se – våg å handle</i> • <i>Hvor går grensa?</i> • <i>Kjæresteboka</i> • <i>Eldre og seksuell helse</i>
Strategi for et mer likestilt utdannings- og arbeidsmarked (2021–2024)	
<ul style="list-style-type: none"> • Bedre kjønnsperspektivet i karriereveiledningen • Fortsette regionalt arbeid med likestilling • Økt deltakelse i arbeidslivet • Et arbeidsliv fritt for seksuell trakassering • Et likestilt arbeidsliv i framtiden 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Bevisste utdanningsvalg</i> • <i>Sertifisør i Likestilt arbeidsliv</i> • <i>Trygg gaming</i>
Dataspillstrategien (2024-2026)	
<ul style="list-style-type: none"> • Likestilling og mangfold i norske dataspill og norsk dataspillbransje • En inkluderende, trygg og tilgjengelig dataspillkultur 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Trygg gaming</i>
NOU 2019:19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom	
<ul style="list-style-type: none"> • Innsatsområde 1: Økt valgfrihet og større mulighetsrom for alle barn og unge • Innsatsområde 2: Større frihet fra stress, press og annen risiko for alle barn og unge • Innsatsområde 3: Økt trygghet og kompetanse om kjønn, kropp og seksualitet blant barn og unge 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Bevisste utdanningsvalg</i> • <i>Sertifisør i Likestilt arbeidsliv</i> • <i>Trygg gaming</i> • <i>Våg å se – våg å handle</i> • <i>Hvor går grensa?</i> • <i>Kjæresteboka</i>
NOU 2022:21 Straffeloven kap. 26	
De fleste endringene påvirker arbeidet vårt	<ul style="list-style-type: none"> • <i>VIP (Viktig interessant person)</i> • <i>Fagdag: VIP-voldsforebygging</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Våg å se – våg å handle</i> • <i>Hvor går grensa?</i>
NOU 2023:5 Den store forskjellen	
<ul style="list-style-type: none"> • Tiltak 28: Prioritere arbeidet med å gjøre helse og omsorgstjenesten bedre i stand til å forebygge, avverge og avdekke vold og overgrep mot barn • Tiltak 33: Styrke seksualundervisningen på barne- og ungdomsskolen • Tiltak 56: Innføre retningslinjer for helse- og omsorgspersonell som sikrer at alle eldre pasienter blir spurt om de har erfaring med vold eller overgrep 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Våg å se – våg å handle</i> • <i>Hvor går grensa?</i> • <i>Eldre og seksuell helse</i> • <i>Kjæresteboka</i>
Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten i Likestillings- og diskrimineringsloven (2018)	
<ul style="list-style-type: none"> • Styrket aktivitetsplikt for arbeidsgivere og offentlige myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Sertifisør i <i>Likestilt arbeidsliv</i> • Aktivitets- og redegjørelsesplikten, samarbeid Bufdir og LDO

APPELLER OG MARKERINGER

Vi har i år sendt ulike «videohilsninger» og holdt appeller og stand.

- 8. mars: Appell etter 8. mars-tog på Hamar
- 8. mars: Videohilsen om «Møter til besvær» og kvinner i politikken til SV
- 20. mai: Appell om Rosemarie Köhns betydning for likestillingen i kirken og det norske samfunnet v/avduking av statue av Rosemarie Köhn
- 26. og 27. oktober: SOR-konferansen
- 6. desember: Sanitetskvinnene - Aldringskonferanse

8. MARS

For tiende år på rad samarbeidet Likestillingssenteret med Hamar bibliotek om arrangement på kvinnedagen. I år markerte vi 40-årsjubileet ved å ha en panelsamtale om likestilling i dag og i framtida: Hva nå? Vi stilte spørsmål om hva er dagens situasjon og utfordringsbilde for jenter og kvinner 40 år etter at Stiftelsen Kvinneuniversitetet ble etablert? Har vi gjort jobben vår, eller er det behov for oss som aldri før?

Det ble holdt 4 korte innledninger på Likestillingssenterets arbeidsområder før samtale om framtidsbilde. Innlederne var:

- Samfunnsdeltakelse: Kamzy Gunaratnam, stortingsrepresentant
- Barn og unges medievaner: Elisabeth Staksrud, professor ved Universitetet i Oslo
- Arbeidsliv: Lars Kolberg, fagdirektør arbeidsliv, Likestillings- og diskrimineringsombudet.
- Kvinnehelse: Elisabeth Swärd, forskningsansvarlig og spesialrådgiver kvinnehelse i Norske Kvinners Sanitetsforening og medlem av Kvinnehelseutvalget



Figur 2: Multisal Pauline Hall var nær fullsatt under arrangementet. På scenen står Therese Enger fra Hamar Bibliotek og ønsker velkommen.

I tillegg gjennomførte vi følgende i forbindelse med 8. mars:

- Appell etter 8. marstog på Hamar.
- Kronikk med tittelen «Er vi i mål med likestillinga?» i Hamar Arbeiderblad, Østlendingen, Gudbrandsdølen Dagingen og Oppland Arbeiderblad
- Felles sosiale medier-kampanje med de andre likestillingsentrene.
- Facebook-event som viste alle 8. mars-aktivitetene i Hamar og omegn.

DELTAELSE I FORSKERFORUM, REFERANSEGRUPPER OG SAMARBEID

Likestillingscenteret deltar i flere forskerforum, referansegrupper og nettverk. Deltakelsene i disse foraene er viktig for å formidle likestilling bredt og ha fokus på interseksjonalitet.

Navn	Rolle	Ansvarlig
Samarbeidsforum Likestillingsentrene og Reform	Erfaringsutveksling og samarbeid mellom sentrene	Alle sentrene
Forskningsprosjekt aktivt likestillingsprosjekt	Deltager referansegruppe	Bufdir og Core
Nasjonalt antirasistisk nettverk	Deltager	Antirasistisk senter
LHBTIQA forskerforum	Deltaker i forskningsnettverket	Bufdir
ARP-oppfølging	Delta på møter mellom Bufdir og partene i arbeidslivet, LDO og likestillingsentrene	Bufdir
SRHR-nettverket	Valgt inn i kjernegruppen (Nasjonalt nettverk for seksuell og reprodktiv helse og rettigheter)	Sex og samfunn
Skeives levekår Innlandet	Deltager i referansegruppen	Innlandet fylkeskommune og ØF

Kommunikasjonsnettverk sentrene og Kilden	Erfaringsutveksling, samarbeid om utadrettet aktivitet	Alle sentrene
Fagnettverk etnisitet og religion	Erfaringsutveksling og samarbeid	Alle sentrene
Styret Kvinnemuseet	Varamedlem	Kvinnemuseet



Figur 3: Lederne ved likestillingsentrene og Reform under et møte hos Bufdir. F.v.: Åsta Lovise Håverstad Einstabland (Senter for likestilling), Are Saastad (Reform - ressurscenter for menn), Goro Ree-Lindstad (Likestillingscenteret) og Mari Wattum (Likestillingscenteret KUN).

OVERSIKT OVER ULIKE KURS, FOREDRAG OG INNLEGG

I vårt pådriverarbeid tilbyr Likestillingscenteret ulike kurs og foredrag, og avholder ulike arrangement som ikke er knyttet til et spesifikt pågående prosjekt. Forespørslene vi får går på alle diskrimineringsgrunnlagene. For enkelte av forespørslene tar vi honorar, men honoraret dekker ikke alltid våre faktiske utgifter. Her vises en oversikt over pådriverarbeidet:

Dato	Tema og sted	Antall
1. februar	Presentasjon: Likestillingsperspektiv i planlegging, Viken fylkeskommune	20
8. februar	Metodeverksted: Friere valg, Jämställhetkonferansen, Malmø	50
13. februar	Foredrag: Likestillings- og diskrimineringsloven, rettslære-elever ved Dokka videregående skole	17
13. februar	Foredrag: Møter til besvær, Arbeidsvilkårutvalget, Eidsvoll kommune	10
14. februar	Foredrag: Møter til besvær, Likestilling- og inkluderingsutvalget, Fellesforbundet	10
14. februar	Foredrag: Normer og diskrimineringsgrunnlag, Industri Energi Equinor, digitalt	12

8. mars	Panelsamtale på kvinnedagen i Hamar: Likestilling i dag og i framtida: Hva nå?	93
30. mars	Ragnhild Kaata konferansen. Et unikt møte mellom lærer og elev, Hamar	80
1. juni	Foredrag: En kommune for alle – også tykke, Kristiansand	20
1. juni	Sofasamtale: Kvinneuniversitetets historie med Berit Ås og Ingrid Morken, Rosenlund, Løten	32
26. august	Kvinnehistorisk byvandring: I hennes fotspor, jubileumsarrangement, Hamar	30
2. september	Kvinnehistorisk byvandring: I hennes fotspor, Politisk korrekt teaterfestival, Hamar	250
19. september	Foredrag: Å skape rom for mangfold, normbevissthet og likestilling, Mennesker i fokus, Kolboten	50
3. oktober	Workshop: Normer og risikovurdering, Utdanningsdirektoratet, Hamar	3
9. november	Kurs: Hva vil det si å være mentor? For Imdis mentorprogram, digitalt	15
16. november	Foredrag: Hva er interseksjonalitet? Frokostseminar med Unge Funksjonshemmede, Oslo	28

SYNLIGHET I MEDIA

Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle spesielt lokalt og regionalt. Det er viktig for oss å bruke denne rollen til å synliggjøre likestilling i ulike medier. Alt fra nasjonalt til superlokalt. De fleste mediasakene omhandler aktiviteter vi har, men også omtale av Likestillingssenteret, rapporter vi har publisert eller at vi blir etterspurt som «ekspertkilde» i relevante likestillingsspørsmål.

Noen eksempler:

- Kjæresteboka har fått bred omtale: NRK Innlandet laget stor reportasje som ble vist på Innlandssendinga og Norge i dag. I tillegg til nettartikkel. Boka har også fått reportasje i Hamar Arbeiderblad og en egen episode av Vernepleierpodden.
- Frøydis Sund var med på direktesending av Ekko på NRK P2. Her var tema likestilling i verden, Norden og Norge.
- Kristina Miklavic har vært med i panelet i Etikketaten på NRK P2 to ganger i 2023.
- Frøydis Sund ble intervjuet i Kommunal Rapport i forbindelse med likestillingsanalyse av årsrapporter på oppdrag fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark.
- Carina Carlsen ble intervjuet i avisa Framtida i forbindelse med vektdiskrimineringslov i New York.
- Prosjektet Trygge gamingroms workshop med ungdom på fritidsklubb i Eidsvoll fikk reportasje i Eidsvoll Ullensaker Blad.
- Vårt arrangement og avduking av blått skilt for historiske bygninger på Rosenlund i Løten fikk fin omtale i lokalavisa MittLøten.no.

- Carina Carlsen deltok i programmet Helsekost Furuseth og i den sammenheng en episode av podkasten The Koss Furuseths.



Kronikker

I år har vi hatt 15 ulike kronikker fordelt på 34 publiserings, blant annet i VG, Utdanningsnytt, Klassekampen og Hamar Arbeiderblad. Her er en liste med våre kronikker og hvor de er publisert.

Dato	Tema/tittel	Medie
1. mars	Vi må snakke om likelønn	Revisjon og regnskap
6. mars	Er vi i mål med likestillinga?	Oppland Arbeiderblad
6. mars	Er vi i mål med likestillinga?	Gudbrandsdølen Daging.
7. mars	Er vi i mål med likestillinga?	Østlendingen
8. mars	Er vi i mål med likestillinga?	Hamar Arbeiderblad
22. mars	En fordomsfri og inkluderende skole	Utdanningsnytt
29. mars	Seksuell helse er en del av folkehelsen	Dagens Medisin
5. april	En bauta i kvinnekampen	Klassekampen
11. april	En bauta i kvinnekampen	Hamar Arbeiderblad

14. april	En bauta i kvinnekampen	Asker og Bærum Budstikke
23. mai	Få har bidratt mer til å gjøre kirkerommet åpnere	Hamar Arbeiderblad
30. mai	Norske Ragnhild var Helen Kellers forbilde	Dagsavisen
5. juni	Det er tid for å være modig	VG
8. aug.	Tid for å være modig	Hamar Arbeiderblad
19. aug.	Kryss en kvinne – stem for mangfold	Glåmdalen
28. aug.	Nei, du skulle ikke ønske du var tykk	VG
26. sept.	Alderdommens tabu	Dagsavisen
1. okt.	Alderdommens tabu	Fredrikstad Blad
1. nov.	Alderdommens tabu	Nordnorsk debatt
29. sept.	Arendal tar grep der Norge nøler	Agderposten
30. sept.	Lyngdal viser vei der Norge henger etter	Lyngdal Avis
4. okt.	Hamar og Ringsaker viser vei der Norge henger etter	Hamar Arbeiderblad
19. okt.	Lillestrøm, Lørenskog, Nittedal og Rælingen viser vei...	Romerikes Blad
24. okt.	Glåmdals-kommuner viser vei der resten henger etter	Glåmdalen
30. nov.	Nesodden viser vei der Norge henger etter	Amta
17. nov.	Fedrekvoten har utvidet manssrollen	Eidsvoll Ullensaker Blad
18. nov.	Fedrekvoten har utvidet manssrollen	Hamar Arbeiderblad
18. nov.	Fedrekvoten har utvidet manssrollen	Oppland Arbeiderblad
18. nov.	Fedrekvoten har utvidet manssrollen	Østlendingen
19. nov.	Fedrekvoten har utvidet manssrollen	Fredrikstad Blad
21. nov.	Bli med å lys opp Innlandet oransje	Oppland Arbeiderblad
22. nov.	En global aksjon for å stoppe vold mot kvinner og jenter	Ringsaker blad
25. nov.	Stopp volden mot kvinner og jenter	Glåmdalen
25. nov.	En global aksjon for å stoppe vold mot kvinner og jenter	Østlendingen

NETT OG SOSIALE MEDIER

Hjemmesiden til Likestillingssenteret (likestillingssenteret.no) har hatt behov for oppgradering, og med kommunikasjonsrådgiver på plass er jobben fullført. Likestillingssenteret.no framstår nå som mer moderne, oversiktlig og innholdsrik. Den er også mer tilgjengelig og tilpasset alle skjermer. Det skal være lettere for publikum å finne relevant informasjon. Målet er jevnlig oppdateringer og bedre oversikt over våre aktiviteter og dermed mer aktiv bruk av denne plattformen.

Likestillingssenteret utgir et nyhetsbrev på epost med informasjon om aktiviteter og andre relevante nyheter fra oss. I 2023 sendte vi ut 12 nyhetsbrev og ved utgangen av året har vi 418 abonnenter. Det er en økning på cirka 100 abonnenter siden utgangen av 2022. I gjennomsnitt er det 33 prosent som åpner nyhetsbrevet.

Vi er aktive på Facebook, hvor vi deler aktuelle nyheter innenfor likestillingsfeltet og våre egne aktiviteter. Det er kjent i sosiale medier-bransjen at rekkevidden generelt går ned, og Likestillingssenteret er dessverre ikke noe unntak. I 2023 hadde vi en total rekkevidde på 53.413, som er en betydelig nedgang. Vi opplever at det er vanskeligere å trenge gjennom og

bli synlig i feeden til brukerne på Facebook, kun med organisk spredning. Antall følgere på Facebook har økt med 162 til 3.530.

Det er stort sett samme innhold som deles på Facebook og Instagram, med noe ekstra på sistnevnte. På Instagram har vi også mer regelmessig innhold på story. Samlet rekkevidde på våre Instagram-innlegg er 10.950. Dette er også en nedgang i forhold til 2022.







Ved årets utgang har vi 2.233 følgere på Instagram. Det er en økning på 189 i løpet av 2023.

I 2023 hadde vi én betalt annonsekampanje på Facebook og Instagram. Denne hadde en total rekkevidde på 15.337.

I figur 4 og 5 ser dere våre topp 6 innlegg på Instagram og Facebook. Naturlig nok er det innlegget fra annonsekampanjen som ligger øverst på lista.



Figur 4: Topp 6 innlegg på Instagram i 2023, rekkevidde og reaksjoner.

	Arrangement: Ragnhild Kaata-konferansen - et unikt møte mello... 📍	15,3 k Rekkevidde	--	--
	Se reportasje om «Kjæresteboka» på NRK Innlandet ❤️ https://t... 📍 Likestillingssenteret	6,2 k Rekkevidde	35 Reaksjoner	1 Kommentarer
	I dag har vi vært på Rosenlund i Løten og avduket byggets blåe s... 📍 Likestillingssenteret	4,4 k Rekkevidde	61 Reaksjoner	2 Kommentarer
	Takk til alle som ville ha med seg Kjæresteboka hjem fra SOR-ko... 📍 Likestillingssenteret	2,3 k Rekkevidde	51 Reaksjoner	4 Kommentarer
	Les vår kronikk i VG om pride og å være en modig alliert: «Et år h... 📍 Likestillingssenteret	2 k Rekkevidde	32 Reaksjoner	2 Kommentarer
	I dag starter 16-dagerskampanjen for avskaffelse av vold mot kvi... 📍 Likestillingssenteret	2 k Rekkevidde	24 Reaksjoner	1 Kommentarer

Figur 5: De 6 mest populære innleggene på Facebook i 2023, rekkevidde, reaksjoner og kommentarer.

KAMPANJER I SOSIALE MEDIER

Ulike større kampanjer i sosiale medier samt annen markedsføring vi har gjennomført i 2023

- Valentines 14. februar: Bilder i sosiale medier med budskap som: Vil du knuse patriarkatet sammen med meg? Let's get consensual! Love is tender, and knows no gender.



Samlet rekkevidde: 3.089

- 8. mars: I tillegg til eget innhold, kronikk og arrangementer. Felleskampanje med de andre likestillingssentrene. Video hvor vi viste støtte kvinne-liv-frihet-protestene i Iran. Total rekkevidde: 1.741
- Pride-månedens juni: I tillegg til eget innhold om pride flere ganger i løpet av året hadde vi en felleskampanje med de andre likestillingssentrene i juni: Video om et trygt og verdig helsetilbud for personer med kjønnsinkongruens. Total rekkevidde: 20.893
- Mannsdagen (felleskampanje med de andre sentrene + eget innhold)

Sommerkampanjen

Årets sommerkampanje var delt i fem type innhold og gikk i juli:

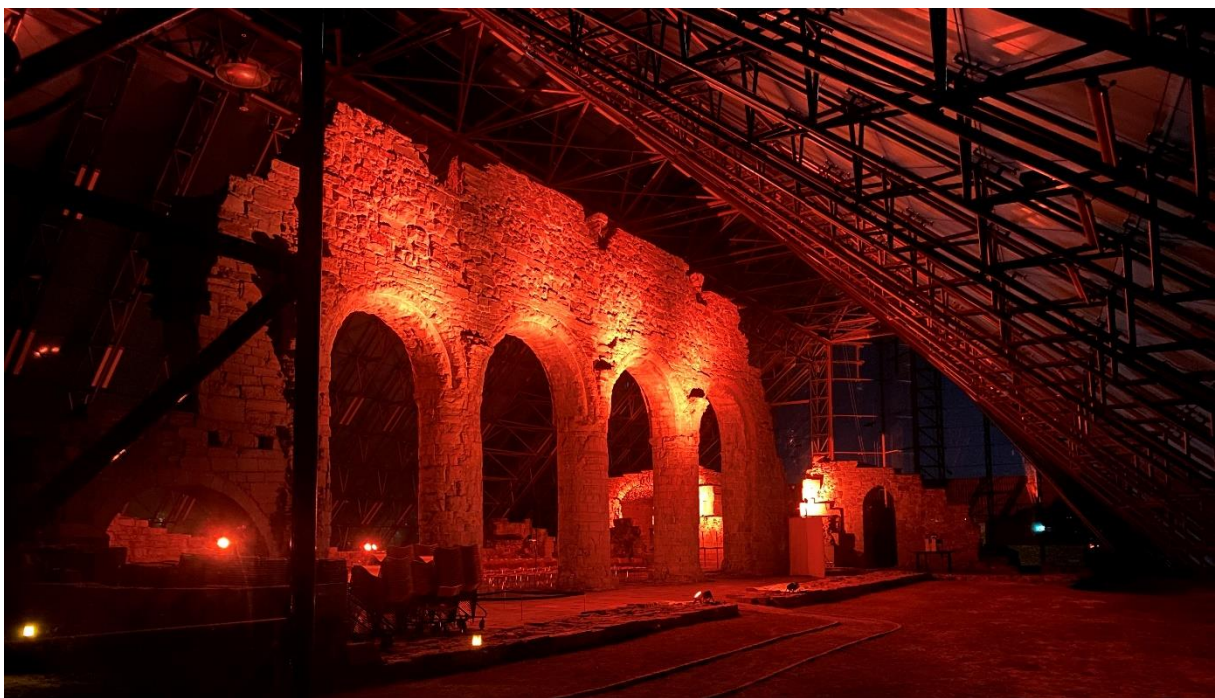
- Videosnutter fra sofasamtalen mellom Berit Ås og Ingrid Morken på Rosenlund-arrangementet på våren: Samlet rekkevidde: 4.642.

- Info-kort med resultater fra Hva nå-undersøkelsen: Samlet rekkevidde: 6.529
- Lyttetips til podkaster om likestilling. Både der vi er med og andre relevante: Samlet rekkevidde: 5.328
- Tilbakeblikk på Kvinneuniversitetets historie. Samlet rekkevidde: 2.111
- Tips til langlesing i sommer. Samlet rekkevidde: 5.427

Samlet rekkevidde på sommerkampanjens ulike innlegg: 24.037

16-dagerskampanjen

Samarbeid med Internasjonal Kvinnelige for Fred og Frihet og Soroptimistene Hamar. Kronikk i diverse lokalaviser, stand i Hamar, utstilling i Hamar bibliotek + oransje belysning i kontoret og domkirkeruinene.



Figur 6: Domkirkeruinene i Hamar badet i oransje lys i forbindelse med 16-dagerskampanjen for avskaffelse av vold mot kvinner.

Julekalender

I årets julekalender valgte vi å presentere likestillingskortstokken vår. Det ble lagt opp som en quiz: Hver luke var en presentasjon av likestillingsforbildet på ett rosekort. Konkurransen var å gjette riktig, og premien var en kortstokk.

Adventssøndagene ble brukt til å publisere reels med tilbakeblikk fra jubileumsåret.

Julekalenderen hadde en samlet rekkevidde på 13.211 kontoer.



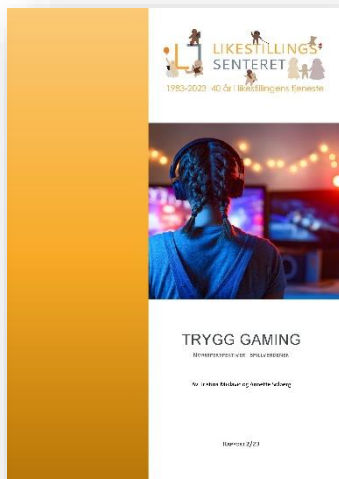
TRYKKSAKER/PUBLIKASJONER

I løpet av 2023 har vi utarbeidet 11 LS Info. Målet med LS Info er å lage korte informasjonsbrosjyrer om ulike aktiviteter og satsinger ved senteret. LS Info deler vi ut på kurs, møter, konferanser og så videre. LS Info skal være lettlest og informativt, slik at en raskt kan se hvilke tilbud vi har og hvorvidt det er interessant. LS Info er alt fra en kortversjon av årsmeldingen til informasjon om enkeltprosjekter eller kurstilbud.

I år har vi også laget digitale versjoner av LS Info i Microsoft Sway. Altså ikke kun en PDF, men dedikerte digitale versjoner som er et eget produkt. Disse fungerer bedre til å dele videre digitalt, f. eks på epost eller i sosiale medier. Disse får vi også en enkelt statistikk for, og samlet har digitale LS Info 381 visninger i 2023.

I 2023 utarbeidet Likestillingscenteret følgende rapporter og andre trykksaker:

- Hva nå? (Rapport 1/2023)
- Trygg gaming (Rapport 2/2023)
- Refleksjonshefte – Eldre og seksuell helse
- Prosjektportefølje
- Den Lille Kjæresteboka



BÆREKRAFTSMÅLENE OG MILJØ

Gjennom vårt arbeid med likestilling, gjør Likestillingssenteret mye for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål. Særlig er mål 5 om likestilling mellom kjønnene viktig for vårt arbeid.

Vi har prosjekter som omhandler helse, utdanning, anstendig arbeid, voldsforebygging, og er bidragsyter til likestilte medvirkningsprosesser og planlegging.

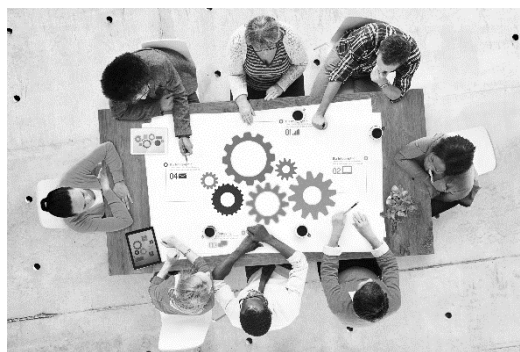
Gjennom vårt arbeid med Miljøfyrtårnsertifisering er vi miljø- og klimabevisste. Likestillingssenterets miljøarbeid er forankret i hele organisasjonen og har et dokumentert system for miljøledelse. Likestillingssenterets drift har et begrenset miljøavtrykk. Hovedinnsatsområdene innenfor miljøarbeid er derfor rettet mot arbeidsmiljøet.

Likestillingssenteret arbeider målretta for å påvirke både offentlige og private virksomheter til å arbeide med likestilling i alle diskrimineringsgrunnlag, og bidrar til at likestilling blir løftet fram når de jobber med bærekraftsmålene.



UTVIKLINGSARBEID

Gjennom kunnskaps- og metodeutvikling ønsker vi å bidra til utvikling av kunnskap om likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og privat sektor. Vi vil arbeide for like muligheter for deltakelse for alle og likeverdige offentlige tjenester.



Gjennom forskning, utredninger, kartlegginger, analyser, kurs, konferanser, utviklingsnettverk med mer, er Likestillingssenteret med på å utvikle kunnskap på likestillingsfeltet. Vi utvikler prosjekt innenfor flere fagfelt og dekker flere diskrimineringsgrunnlag. Vår brede prosjektportefølje er basert på et omfattende utviklingsarbeid for å iverksette tiltak som sprer kunnskap om kjønn og interseksjonalitet. Vi er med på å sette likestilling på dagsorden i ulike fora og utvikler metoder og verktøy for å inkludere et bredt likestillingsperspektiv i ulike virksomheter.

En gjennomgående metode i vårt arbeid er normbevissthet. Gjennom normkritisk arbeid settes søkelyset på ubevisste holdninger og forventninger som er med på å skape diskriminering. Metoden bidrar til refleksjon og fører til endringer av holdninger og praksis. Metoden kan benyttes i de fleste sektorer og bidra til en ikke-diskriminerende praksis.

Når vi utvikler nye prosjektideer, benytter vi oss ofte av de samme metodene og verktøyene uavhengig av sektor og yrkesgrupper. Når vi formidler likestilling til personer som jobber i skole, helse, teknisk, vareproduksjon, kulturfeltet eller annet gir vi de ansatte anledning til å reflektere over egne holdninger og hvordan fordommer kan sette preg på egen yrkesutøvelse. Som regel er dette forhold de ikke reflekterer over til vanlig, eller har sett betydningen av for egen tjenesteutøvelse.

For å kunne tilby gode og målrettede tilbud evaluerer vi våre tiltak. Tilbakemeldinger fra kurs vi holder er gode. Tilbakemeldingene fra kurs vi har utarbeidet i nettskolen vår er også gode.

LIKESTILLING I ARBEIDSLIVET

I 2023 har vi hatt fem hovedaktiviteter knyttet til likestilling i arbeidslivet:

- Laget fem filmer om godt likestillingsarbeid i offentlig sektor, i samarbeid med de andre likestillingssentrene
- Holdt Inspirasjonswebinar for bedre likestillingsarbeid i kommuner, i samarbeid med de andre likestillingssentrene og Statsforvalteren i flere fylker
- Samarbeidet med Likestillings- og diskrimineringsombudet om å gjennomgå likestillingsredegjørelser i til sammen 24 virksomheter
- Gitt innspill til Bufdir i utvikling av e-læring om likestillingsarbeid i offentlig sektor

- Sertifisert virksomheter i ordningen «Likestilt arbeidsliv».

I tabellen under viser vi til ulike kurs og foredrag vi har holdt i 2023 utover prosjektene:

Dato	Tema og sted	Antall
27. april	Inspirasjonswebinar: Likestillingsarbeid i kommunene, samarbeid med Statsforvalteren i Oslo og Viken	17
3. mai	Foredrag: Likestillingsarbeid - viktig og krevende, på Kontaktmøte på barnehage- og skoleområdet, Statsforvalteren i Vestfold og Telemark	58
22. juni	Inspirasjonswebinar: Likestillingsarbeid i kommunene, samarbeid med Statsforvalteren i Trøndelag	45
3. oktober	Workshop: Normer og risikovurdering, Utdanningsdirektoratet, Hamar	3

I tillegg er aktivitets- og redegjørelsesplikten tema i møter og innledninger om likestilling i arbeidslivet med og for tillitsvalgte og offentlige virksomheter.

OPPVEKSTMILJØ

Barn- og unges oppvekstmiljø er ett av Likestillingssenterets viktigste satsningsområde. I tillegg til flere eksterne prosjekter rettet mot barn og unge gjennomfører vi også andre aktiviteter. Vi utvikler kurs, foredrag, webinarer og håndbøker/veiledere. I år prøvde vi noe nytt – vi ble bedt om å være jurymedlem i Ungt Entreprenørskap Innlandets fylkesmesterskap for ungdom. En spennende oppgave for oss å se hva ungdom er opptatt av.

I tabellen under viser vi til ulike kurs og foredrag vi har holdt i 2023 utover prosjektene:

Dato	Tema og sted	Antall
11. januar	Presentasjon: "Lytt til oss", Integreringsrådet i Stange	9
25. januar	Presentasjon: Friere valg, Bufdir, Oslo	12
15. mars	Forelesning: Likestilling og normer, barnehagelærerstudenter, Høgskolen i Innlandet, Hamar	85
22. mars	Jury: Fylkesmesterskap for ungdomsbedrifter Ungt Entreprenørskap Innlandet, Hamar	
24. mars	Innlegg: Ungdom og rasisme, Seminar om hets og hverdagsrasisme, Fylkeskommunen Innlandet	100
28. mars	Workshop: Hvor går grensa? Trondheim bibliotek	50
29. mars	Forelesning: Likestilling og normer, barnehagelærerstudenter deltid, Høgskolen i Innlandet, Hamar	95
17. april	Kurs: Likestilling i barnehagen, Haugenstua barnehage, Oslo	10
3. mai	Foredrag: Likestillingsarbeid - viktig og krevende, på Kontaktmøte på barnehage- og skoleområdet, Statsforvalteren i Vestfold og Telemark	58
22. august	Workshop: Hvor går grensa?, Gjøvik videregående skole	300
8. oktober	Workshop: Familie og oppvekst, Norwegian - Chinese Women and Children Association, Oslo	45

ARENDALSUKA 2023

I år deltok Likestillingssenteret ved Carina Carlsen på Arendalsuka. Likestillingssenteret er en del av kjernegruppen for SRHR-nettverket og var medarrangør for deres arrangement. I år ble det faste arrangementet redusert fra tre dager til en halvdag. Fokuset i år var rettet mot minoritetsgrupper og seksualitetsundervisning. Likestillingssenteret presenterte sitt prosjekt om eldre og seksuell helse under arrangementet og deltok i en panelsamtale etterpå.

LIKESTILLINGSSENTERETS NETTSKOLE

Under pandemien etablerte vi egen nettskole for å nå ut til flere. I 2021 utvidet vi nettskolen til et felles samarbeid med KUN og Senter for likestilling. I løpet av året har nettskolen hatt 493 registrerte brukere. I 2023 var det 1142 gjennomføringer av aktiviteter i nettskolen. I tillegg kommer aktiviteter som ikke krever pålogging, som mikrokurs for elever i bevisste utdanningsvalg og nettressursen til metodeboken Pust Ut. Disse to er også de mest brukte.



INTERNASJONALT ARBEID

Norge er et av verdens mest likestilte land. Vår kunnskap om norsk likestilling kan derfor også være en eksportvare.

I år har vi hatt erfaringsutveksling og samarbeid med tre internasjonale samarbeidspartnere, og ellers hatt besøk av internasjonale gjester og hold innledninger for internasjonale grupper:

- Avsluttet samarbeidet med: Oficina dos afetos: Educar para a igualdade, Questão de Igualdade – Associação Social, Portugal.
- Gjennomført teamsmøter, utvekslet erfaringer om gutter og maskulinitet sammen med Associação Plano i Portugal. Gitt tilbakemeldinger og innspill til deres prosjekt MaRvel (Maskulínidades (Re)veladas – avslørt maskulinitet), et prosjekt som har som mål å utfordre kjønnsstereotyper knyttet til hegemoniske maskuliniteter.
- Erfaringsutveksling og innspill til prosjektet: Grassroots male advocates for equality of women and men, Forum 50%, Tsjekkia.
- Pådriver og erfaringsutveksling i Jyväskylä, Finland, under Nordisk nettverk i tykkstudier.

Besøk og foredrag:

- 8. februar: Besøk av ungdomsteam fra Taiwan for å diskutere hvordan vi jobber forebyggende med vold og overgrep for barn og unge.
- 21 april: Besøk av læreren Lorea Undagoitia Rivero fra Centro Integrado de Formación Profesional Barakaldo (spansk yrkesskole) for erfaringsutveksling på å bryte kjønnsstradisjonelle studievalg, Hamar
- 27 april: Møte med Freya, Tsjekkisk organisasjon, om seksuell og reprodutiv helse og rettigheter, Oslo.
- 16. mai: Besøk av utvekslingsstudenter i Norge for å snakke om likestilling i Norge.
- 16. juni: Besøk av studenter som studerer juss og menneskerettigheter ved Universitetet i Tilburg, Nederland, for å informere om likestilling i Norge
- 4. oktober: Forelesing om Likestilling i Norge til internasjonale studenter ved Høgskolen i Innlandet, campus Hamar
- Oktober: Likestillingssenteret er prosjektpartner i det portugisiske prosjektet MaRvel (Masculinities Reveiled). Prosjektet handler om å utfordre maskulinitetsnormer blant ungdom, og spesielt tenåringsgutter i institusjon i Portugal. Mona Renolen er intervjuet i en film som presenterer et utvalg prosjekter som er finansiert med EØS-midler. Denne filmen ble publisert i oktober 2023.
- 14. desember: Besøk av Rights Institute fra Slovakia for å diskutere likestilling i skole samt antirasisme.

KOMPETANSEHEVING AV ANSATTE

Likestillingssenteret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om hvordan likestilling kan integreres på alle samfunnets områder. De ansatte skal ha spisskompetanse på definerte fagområder, ivareta rollen som regional utviklingsaktør og delta i internasjonalt samarbeid.

Senteret er et bindeledd mellom forskning og praksis. Vi må derfor ha kompetanse om forskning, samt hvordan likestilling kan implementeres i alles hverdagspraksis. Kontinuerlig vedlikehold og utvikling av egen kompetanse blir derfor viktig, samt å utvikle og bygge vårt faglige nettverk. I den forbindelse deltar vi på ulike arenaer.

Også i år har de ansatte deltatt på en rekke digitale webinarer men vi har også fått med oss fysiske fagseminar og konferanser. For å nevne noen av kompetansehevingstiltakene så har to ansatte deltatt på «Likestilt arbeidsliv i praksis» på OsloMet, en ansatt på Abelia sitt kurs om mangfoldsrekruttering, to ansatte på fagdag om kjønn og identitet, to ansatte på første-hjelpskurs, og flere deltatt på LDO sine webinarer på ulike diskrimineringsgrunnlag.

Årets studietur ble lagt til Malmö i februar, hvor vi deltok på Forum Jämställdhet. Mange spennende seminarer, innledninger og debatter om arbeidet med kjønnslikestilling i Sverige og Norden. I tillegg holdt Sara Hope Lygre en fullbooket workshop om Friere valg, sammen med Ole Nordfjell fra Reform.



Figur 7: Øverst fra venstre: Marie Trollvik og Goro Ree-Lindstad tok en liten prat. Jørgen Berg-Sollien viser fram konferansekortet sitt. Kristina Miklavic, Frøydis Sund og Goro Ree-Lindstad i ivrig diskusjon. Sara Hope Lygre og Ole Nordfjell på workshop, som vi også ser bilde av til slutt.

BETALTE OPPDRAG OG EKSTERNE PROSJEKTER

De store utviklingsprosjektene ved Likestillingssenteret i 2023 er finansiert gjennom prosjektmidler. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner og etater. Prosjektene bidrar til at Likestillingssenteret kan arbeide mer målrettet på noen områder og øke aktiviteten på likestillingsfeltet.



Vi har mange ideer om tiltak og aktiviteter som kunne vært gjennomført, men vi må da også finne finansiering for gjennomføringen. Enkelte mindre tiltak og aktiviteter kan vi gjennomføre med grunntilskuddet og egenfinansiering. For å gjennomføre større prosjekter er det behov for ekstern finansiering. Veien fra en prosjektidé til konkret gjennomføring kan ta lang tid. Vi prøver derfor alltid å tenke langsiktig og se synergien av de ulike prosjektene. Et lite lokalt prosjekt kan omgjøres til et større nasjonalt prosjekt gjennom ny finansiering. En kartlegging kan gi nye perspektiv og synliggjøre kunnskapshull.



Figur 8: Glimt fra noen av våre aktiviteter i 2023.

VÅG Å SE – VÅG Å HANDLE (2023)

«Våg å se – våg å handle» er en fortsettelse av fagdager vi har holdt siden 2020, med tilskudd fra Sekretariatet for konfliktrådene. Fagdagene er utarbeidet og gjennomføres i samarbeid med regionale krisesentre, Statsforvaltere og kommuner.

På fagdagen får deltakerne økt kunnskap om vold og overgrep, hvordan forebygge og oppdage vold og overgrep mot barn, samt bidra til økt handlingskompetanse i møte med utsatte barn. Målgruppa er ansatte i barnehager, skoler, SFO og helsestasjoner. I 2023 holdt vi to kurs i Innlandet og fire kurs i Vestfold og Telemark med til sammen 365 deltakere. For å holde oppmerksomheten på tematikken i arbeidshverdagen ettersendes 3 mikrokurs til deltagerne. De får også håndboken «Våg å se – våg å handle!». Vi får gode tilbakemeldinger på kurs og materiell.

I år har vi også mottatt finansiering for å starte arbeidet med en digital ressurs som kan brukes i kombinasjon med fagdagene. Hittil har vi hovedsakelig hatt barnehageansatte som deltakere på fagdagene, men med utvikling av digitale ressurser vil vi utvide og tilpasse innholdet også til skoler. Vi har blant annet gjennomført samtaler med ansatte i skolen for å høre hvilke kompetanseheving de har behov for når det gjelder å avdekke og forbygge vold og overgrep.



KROPP OG SELVFØLELSE (2022-2024)

Vi har mottatt midler fra Bufdir til prosjektet «Kropp og selvfølelse». Prosjektet skal gi lærere økt kompetanse om kroppspress, selvfølelse og livsmestring knyttet til det tverrfaglige temaet folkehelse og livsmestring i læreplanen. Vi skal utvikle en digital kompetansepakke bestående av filmer, veiledere, verktøy og nettressurser for lærere om kropp, selvfølelse og livsmestring.

I 2023 har vi jobbet med å utvikle digital kompetansepakke på bakgrunn av innhentet informasjon i 2022. Vi har også fått medieoppslag i KK og intervju i NRK radio. I tillegg har vi holdt innlegg på folkehelsekonferansen i Tromsø.

Som en del av kompetanseheving på dette området har vi deltatt på Nordic fat studies seminar i Jyväskylä, Finland, og digitalt under Weight stigma conference (Colorado, USA).



BEVISSTE UTDANNINGSVALG (2022-2024)

Med midler fra Bufdir har vi gitt kompetanseheving rettet mot rådgivere, karriereveiledere og lærere for å utfordre normer om kjønn for å utvide elevenes muligheter til å ta selvstendige utdanningsvalg. Prosjektet oppfylder flere av læringsmålene i faget utdanningsvalg, og gir en introduksjon til kjønnsdelte utdanningsvalg fra flere perspektiver.

I 2023 har vi hatt et samarbeid med Rådgiverforum Innlandet og holdt en åpen webinar-rekke og et seminar på Høgskolen i Innlandet. I tillegg har vi holdt innlegg på konferanser og kurs. Blant annet et innlegg på Landskurs for Rådgiverforum Norge, og på Nasjonal karriereveiledningskonferanse. Vi holdt også innlegg og en halvdags workshop på konferanse om Bevisste utdanningsvalg i regi av Universitetet i Tromsø. I alt har vi nådd ut til over 1000 deltagere på våre arrangement.

I tillegg utarbeides et forprosjekt i samarbeid med Hamar Game Collective om utvikling av spill til bruk i undervisning av bevisste utdanningsvalg. Bevisste Utdanningsvalg følge-evalueres av Østlandsforskning.



KJÆRESTEBOKA

Med støtte fra Helsedirektoratet har vi i samarbeid med Wenche Fjeld utgitt «Den lille kjæresteboka». Boka er en samtalebok om hva det vil si å være kjærester og hva kjærester kan gjøre sammen. Boka er et hjelpemiddel til tjenesteytere, pedagoger og andre nærpersoner for å få gode samtaler med utviklingshemmede om seksualitet og kjønn, samt tanker og forventninger til det å være kjærester. Seksuell helse er en sentral del av alles liv, vi ønsker å sikre at mennesker med utviklingshemming også får kunnskap og trygghet om temaet.

Kjæresteboka ble lansert på SOR-konferansen i oktober. 1000 bøker ble trykket opp og vi har delt de ut på konferanser, egne kurs, innledninger og workshoper vi har holdt om seksualitet eller utviklingshemming. Det har vært så stor etterspørsel etter bøkene og alle raskt ble delt ut. Vi har derfor trykket et ekstra opplag på 400 bøker. Det har også vært stor interesse for foredrag og innledninger om boka på konferanser m.m. Vi har også fått medieoppmærksomhet med artikkel i Hamar Arbeiderblad, reportasje i Norge i dag (NRK TV) samt podkast hos Vernepleierpodden.



DOBBELT TABU (2021-2023)

I samarbeid med Redd Barna har vi mottatt midler fra Stiftelsen Dam for å gjennomføre undersøkelsen «Dobbelt tabu: erfaringer med vold og overgrep blant barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet». Gjennom å innhente kunnskap om voldserfaringer til unge skeive og unge med kjønnsinkongruens er målet å forebygge og stoppe vold og overgrep mot barn, samt å finne tiltak for å sikre god oppfølging i møte med hjelpetjenestene. Rapporten er ferdig utarbeidet i 2023 og vil bli lansert i februar 2024 sammen med en film i #Jeg er her-serien til bruk i informasjonsarbeid, opplæring og politisk påvirkningsarbeid.



ØKT INNSATS MOT RASISME (2023)

Innlandet fylkeskommune har fått midler fra Bufdir til prosjektet «Økt innsats mot rasisme» hvor Likestillingssenteret har vært underleverandør. Målsettingen med prosjektet er å øke bevissthet om hverdagsrasisme både i offentlig og privat virksomhet samt skole og frivillige aktører for å få stoppet rasismen vi ikke forstår at vi utøver.

Likestillingssenteret har deltatt i tiltaket om å utvikle en kompetansemodul om rasisme. Vi har gitt innspill og bistått med innhold til e-læringsverktøyet. Prosjektet ferdigstilles i 2024.



TRYGGE GAMINGROM (2023)

Bufdir har bevilget midler til forprosjekt om å undersøke spillverden med vekt på gaming og opplevelser av netthets og seksuell trakassering. Målet er å gjøre gaming trygt for alle kjønn, og spesielt så jenter kan spille uten frykt for kjønnsspesifikk netthets og seksuell trakassering.

Sammen med Senter for likestilling og spillskapet Vertebrae har vi i 2023 holdt tre workshops, en blant spillutviklere og- designere, en med ungdom via Ungfritid Eidsvoll, og en med førsteårsstudentene på bachelorstudiet Academic e-sport i Grimstad. Workshopene viser behov for egne samlingspunkt for jenter, da de opplever kjønnsspesifikk hets og seksuell trakassering når de gamer. I tillegg ønsker ungdom en verktøyliste for hvordan håndtere hetsen de får mens de spiller.

Videre etterspør både voksne og barn som gamer at foresatte må mer på banen for å forstå hva som faktisk foregår i spillverdenen med hets og trakassering, slik at foresatte kan bistå barn og unge med gode spillopplevelser fri for hets og trakassering. I tillegg kom det fram at normer og vettreglene må snakkes om allerede på barneskolen, da også barn er blant de som hetses og trakasseres. Vi søker om midler til et stort hovedprosjekt i 2024-2026.



HVA NÅ? (2022-2023)

I 2022 mottok vi midler fra Bufdir til prosjektet «Hva nå? – en kartlegging av ungdommens forestillinger om likestilling». Rapporten ble ferdigstilt våren 2023 og er blitt benyttet inn i jubileumsåret med kunnskap om hva ungdom i dag interesserer seg for innen likestillingsfeltet

og hvordan de ser på fremtidens likestilling. Rapporten er sendt til politikere og myndigheter. Vi har fått flere omtaler på rapporten i ulike medier.

Det store bildet er at ungdom synes arbeidet for likestilling er viktig, og at de ønsker mer kunnskap om likestillingsutfordringer gjennom undervisningen. På samme måte som eldre aldersgrupper anser ungdom likestilling i arbeidslivet, herunder likelønn, som en av de viktigste likestillingsutfordringene. Samtidig er unge mer opptatt av antirasisme og skeives rettigheter enn eldre aldersgrupper. Undersøkelsen omfatter en stor bredde i likestillingsutfordringer og viser hvor gjennomgripende likestilling er i vår hverdag. Likestilling må derfor være en del av alle aspektene i samfunnet skal vi lykkes med å gjøre samfunnet tilgjengelig, åpent og inkluderende for alle mennesker uansett kjønn, bakgrunn og alder.



FAGDAG VIP VOLDSFOREBYGGING (2023)

Med midler fra Helsedirektoratet og Bufdir har vi i 2023 videreført fagdager om seksuell helse for ansatte som jobber med mennesker med utviklingshemming. Målsettingen er å gi mennesker med utviklingshemming en god seksuell helse, og forebygge seksuell trakassering og overgrep mellom og overfor utviklingshemmede. Vi har i 2023 gjennomført 17 fagdager over hele Norge med til sammen 540 deltagere, i tillegg har vi holdt foredrag på Ung SOR-konferansen. Vi har også bidratt inn i tre podkaster om seksuell helse til Vernepleierpodden, samt til en episode av NRK Samfunnspodden.

Vår erfaring er at det er et stort behov for kompetanseheving på seksuell helse, da mange helsefagarbeidere ikke har fått kunnskap om seksualitet og vold i utdanningen. Gjennom fagdagen får de kunnskap om varslingsrutiner, avdekking og håndtering ved vold, samt kunnskap om seksualvennlig miljø, grensesetting, kjønn og normer. Temaer som få har kunnskap om fra tidligere, men som de møter i arbeidshverdagen.



VIP – VIKTIG INTERESSANT PERSON (2018-2024)

VIP er et voldsforebyggende program hvor vi i 2022 fikk midler fra Bufdir til videreføring av VIP ut 2024. VIP er et verktøy for kommunene til å jobbe med CRPD i praksis. Alle har rett til et trygt liv fri for vold, tvang og overgrep uansett funksjonsevne.

VIPs målsetting er å gi personer med utviklingshemming kunnskap til å forstå egne følelser, økt selvbestemmelse og medvirkning, evne til å sette grenser og forstå hva som er vold og overgrep.

I prosjektet utdanner vi VIP-instruktører i kommunene slik at de kan gjennomføre kurs med utviklingshemmede. I år har vi holdt tre instruktørutdanninger og i løpet av 2023 er 17 kommuner og 9 virksomheter sertifisert til å drifte VIP-programmet i sine kommuner og virksomheter.

Vårt mål er at VIP skal bli et nasjonalt forebyggende program. Å spre informasjon og kunnskap om VIP er derfor viktig, og vi har derfor deltatt på flere konferanser, Trygghetsuker, nettverkssamlinger, implementeringsmøter i VIP-kommunene og potensielt nye kommuner.

Vi har også holdt en nasjonal VIP-konferanse. I tillegg har vi gitt innspill til statsbudsjettet for videre satsing på VIP og flere høringsinnspill på Stortinget.



ELDRE OG SEKSUELL HELSE (2023)

Eldre og seksuell helse er støttet av Helsedirektoratet. Prosjektet skal gi helsepersonell kompetanseheving om aldring og seksualitet samt forståelse for hvordan egne holdninger preges av kulturelle normer rundt aldring og seksualitet.

Da det har vært vanskelig å rekruttere deltagere til fagdager har vi kun avholdt en fagdager i år. Derfor besluttet vi å utvikle et refleksjonshefte med filmer. Dette er en digital nettressurs, men refleksjonsheftet er delt ut på ulike konferanser, seminarer og foredrag der vi møter helsepersonell eller andre relevante fagpersoner. Vi har i tillegg holdt innlegg om eldre og seksuell helse på tre konferanser og skrevet kronikk om alderdommens tabu i Dagsavisen, Fredrikstad Blad og Nordnorsk Debatt.

Ved utgangen av 2023 inngikk vi samarbeid med Likestillingscenteret KUN, for å gi prosjektet en fin avslutning. I den forbindelse har vi gjort intervju med Jenny Jenssen, som nå fungerer som vår talsperson for kampanjen «Lev lenge – elske hele livet».



TRENGER VI Å SNAKKE OM DET? (2023)

«Trenger vi å snakke om det?» er et kurs utarbeidet av Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester i Innlandet (Hedmark) for helse- og sosialfaglig personell i seksuell helse.

Kurset omhandler seksualitet for eldre, alvorlig syke og mennesker med utviklingshemming og funksjonsnedsettelse. Målet med kurset er å gi pasienter, tjenestemottakere og deres partnere tilbud om samtale og støtte for å opprettholde nære relasjoner, intimitet og god seksuell helse.

Likestillingscenteret har i deltatt i arbeidsgruppa og med innledninger på kurs-gjennomføringa i 2023.



LIKESTILT ARBEIDSLIV (2018-2023)

Likestilt arbeidsliv er en sertifiseringsordning for virksomheter som jobber systematisk med likestilling, inkludering og mangfold i arbeidslivet. Agder Fylkeskommune drifter sertifiseringsordningen. Likestillingscenteret har i samarbeid med Likestillingscenteret KUN sertifiserte 3 virksomheter. I tillegg har vi bistått med videreutvikling av sertifiseringsordningen.



LIKEVERDIGE TJENESTER – FOLKEVALGTOPPLÆRING FOR RÅDENE (2023)

Prosjektet «Likeverdige tjenester» er støttet av Bufdir og skal bidra til en kompetanseheving av de kommunale rådene for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldrerådene om FN-konvensjonen for funksjonshemmede (CRPD), likestilling og hvordan normer ubevisst påvirker arbeidet i rådene. Med kommune- og fylkestingsvalg i 2023 ble nye medlemmer til rådene valgt, og derav også behov for kompetanseheving og bevisstgjøring av rådene. Ved å styrke rådernes kunnskap, bevissthet og kompetanse om CRPD i praksis og normbevissthet mener vi at forpliktelsene overfor CRPD kan sikres på kommunalt og fylkeskommunalt nivå og bidra til likestilling og likeverdige tjenester.

Opprinnelig fikk vi avslag på søknaden fra Bufdir, men på grunn av ekstra bevilgning i revidert statsbudsjett ble vedtaket omgjort i september. Folkevalgtopplæring ble utviklet på slutten av 2023, men ble ferdigstilt først i januar 2024, hvor vi også avholdt en pilot for rådene i Eidsvoll kommune. Det er søkt om videreføring av prosjektet for å kunne tilby folkevalgtopplæring i 2024 og 2025 med hovedvekt på Østlandet.



STYRETS ÅRSRAPPORT

Likestillingssenterets visjon er **LIKE MULIGHETER FOR ALLE**. Formål er å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Likestillingssenteret har et bredt nedslagsfelt; lokalt, regionalt og nasjonalt i tillegg til internasjonalt. Senteret arbeider med utviklingsprosjekter, analyser, forskning og utredninger (FoU) og tilbyr eller deltar på kurs og konferanser. Det drives et utstrakt opplysnings- og informasjonsarbeid.

Styret har i løpet av 2023 avholdt fire styremøter og behandlet 26 saker. Ved siden av ordinære styresaker har en arbeidsgruppe diskutert opprettelsen av den 5. likestillingssenteret.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i mill. kr.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Omsetning	7,0	7,4	7,5	8,0	8,9	10,8	10,6
Årsresultat	0,5	0,7	0,36	0,23	0,1	-0,2	-0,04
Likviditetsbeholdning	5,5	6,6	7,1	7,9	8,9	7,7	7,9
Totalkapitalen, sum eiendeler	6,0	6,9	7,4	8,2	9,2	8,1	8,4
Egenkapital	5,1	5,9	6,2	6,4	6,5	6,3	6,3

Senteret er avhengig av grunntilskudd fra staten, og omsetningen påvirkes av inntjening på prosjekter. Stortinget bevilget i 2023 et grunntilskudd på 6 195 716,- med tildelingsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Resten av omsetningen har bestått av prosjektfinansiering og oppdrag, i hovedsak fra Bufdir, Helsedirektoratet, Stiftelsen DAM og Sekretariat for Konfliktrådene. I 2023 utgjorde grunntilskuddet 58 % av inntektene.

Økonomisk risiko

Stiftelsen har en solid egenkapital og god likviditet som bl.a. benyttes til å forskuttere prosjekter der midlene utbetales etter gjennomført arbeid. Senterets største risiko, ut over grunnfinansieringen som avhenger av politiske beslutninger, er knyttet til prosjektinntekter. Ved årets start vet vi sjelden om prosjektene det søkes tilskudd for vil bli innvilget eller ikke.

Styret mener årsregnskapet gir et rettvise bilde av stiftelsens resultat, likviditet, stilling og utvikling.

Fortsatt drift

Styret mener at forutsetningene for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsmelding m/ regnskap 2023. Likestillingssenteret har utviklet en god faglig plattform med høy kompetanse blant de ansatte.

Sykefravær og arbeidsmiljø

Likestillingssenteret har hatt flere langtidssykemeldinger i 2023, noe som gir stort utslag på sykefraværsprosenten. I 2023 har vi hatt en sykemeldingsprosent på 14,3% hvor legemeldt sykefravær utgjorde mesteparten av fraværet. Det jobbes målrettet for å forebygge sykefravær.

Likestillingssenteret forholder seg til IA-reglementet, og det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Sykefravær	2,3%	2,9%	4,5%	15%	11%	16,7%	12,1%	14,3

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den påvirker det ytre miljø i liten grad. Stiftelsen sorterer søppel etter anvisning fra utleier, og bruker kollektive reisemuligheter der dette er mulig. Med senterets nye plassering ved Hamars trafikknutepunkt i forhold til tog og buss, er dette bedret både for ansatte og besøkende.

Likestilling

Antall	2020		2021		2022		2023	
	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn
Ansatte	9	2	8	1	9	1	9	1
Styre	4	3	4	3	4	3	4	3
Råd	4	1	4	1	4	1	4	1
Valgkomité	2	1	3	0	3	0	3	0

Gjennomsnittsalderen på ansatte i 2023 var 41 år, mot 40 år forrige år, den eldste er 64 år og den yngste 33 år.

Likelønnsprinsippet følges, og utgangspunktet er å tilby fulle stillinger til alle. De som jobber redusert, gjør det av helsemessige årsaker.

Likestillingssenteret ønsker å være en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass. Vi har tidligere gjennomført et arbeid for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling ved

likestillingssenteret. Det ble ikke identifisert risiko eller hindre der vi allerede har eksisterende rutiner. Forbedringspunkt ble vurdert vurdert å være:

Risiko for diskriminering og hinder for likestilling	Forbedringsområder
Rekruttering	Styrke mangfoldet ved rekruttering
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Systematisere kompetanseheving i større grad
Tilrettelegging for mangfold og mulighet for å kombinere arbeid og familie-liv	Bedre prosjektstyring for å redusere stress
Lønns- og arbeidsvilkår	Bevissthet om lønns plassering og opprykk
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Kan oppstå, lav terskel for å varsle samt oppdatere avviksskjema
Ubevisst diskriminering	Regnbuefyrår i 2024

I 2023 hadde Likestillingssenteret ingen nyansettelser og ingen sluttet. Det er utarbeidet en rekrutteringsstrategi samt en strategisk kompetanseplan. Det jobbes også kontinuerlig med organisatoriske forhold hvor vi lager gode systemer og rutiner for å tilstrebe gode arbeidsforhold, minske faren for stress og gode varslingsrutiner ved avvik, mobbing, seksuell trakassering eller hets. Ansatte som ønsker, får tilbud om støttesamtaler hos Salutis. Vi har gode ordninger for fleksibilitet til å oppnå balanse mellom arbeid og privatliv.

Styret takker de ansatte og direktøren for en solid innsats i 2023, og vil særlig berømme arbeidet med alle arrangement og aktiviteter i forbindelse med 40-års jubileet. Styret vil også fremheve det gode samarbeidet mellom administrasjonen og styret som vi ønsker skal fortsette kommende år.

Hamar 15. februar 2024

Elektronisk signatur

Sunniva Ørstavik
Styrets leder

Anne-Mette Øvrum
Nestleder

Prisca Bruno Massao
Styremedlem

Miguel da Luz
Styremedlem

Torleif Linhave Bamle
Styremedlem

Hauk Seim Flåøyen
Styremedlem

Annette Solberg
Styremedlem

