



Årsmelding 2024



Like muligheter for alle

Likestillingscenteret  
Parkgata 12  
2317 Hamar

post@lss.no  
Tlf.: 62 54 74 60

[www.likestillingscenteret.no](http://www.likestillingscenteret.no)  
[www.lss.no](http://www.lss.no)

## INNHALDSFORTEGNELSE

Forord	1
Likestillingscenteret	2
Resultatmål og effekt	2
Målgruppe	3
Samarbeidspartnere	3
Ansatte	3
Stiftelsens styre og råd	5
Bærekraftsmålene og Sertifiseringer	5
Pådriverarbeid	6
Digitale kanaler	6
Synlighet i media	7
Trykksaker/Publikasjoner	7
Likestillingscenterets nettskole	8
Høringer, veiledning og møtevirksomhet	8
Internasjonalt arbeid	8
Deltakelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	9
Aktiviteter som ikke er prosjektrettede	10
Generelle forespørsler på likestilling, inkludering og mangfold	10
Kjønn og seksualitetsmangfold	10
Likeverdige helsetjenester	11
Likestilling i arbeidslivet	11
vekt som diskrimineringsgrunnlag	11
Antirasistisk arbeid	12
8. mars	12
prosjekter	13
Kropp og selvfølelse (2022-2024)	13
Bevisste utdanningsvalg (2022-2024)	14
Våg å se – våg å handle (2023-2024)	14
Dobbelt tabu (2024)	14
Likestilling i oppveksten (2024-2026)	15
Trygg gaming (2024-2026)	15
Skeivt foreldreskap (2024-2026)	15

Den lille boka om antirasisme (2024)	16
Økt innsats mot rasisme (2024)	16
Fagdag VIP voldsforebygging (2024)	16
Kjæresteboka – opptrykk (2024)	17
VIP – Viktig Interessant Person (2018-2024)	17
Trenger vi å snakke om det? (2024)	18
Likeverdige tjenester – folkevalgtopplæring for rådene (2024-2025)	18
Mangfoldige kommunestyrer (2024)	18
Valgdeltagelse Kinesiske kvinner (2024)	19
I hennes fotspor (2024)	19
Styrets årsrapport	20
Vedlegg – Oversikt kronikker, foredrag, kurs og workshop	23

## FORORD

Likestillingssenterets rolle er å være en pådriver, utvikler, samarbeidspartner og kunnskapsressurs. Vi arbeider med å identifisere strukturelle barrierer, utvikle løsninger og skape engasjement for endring. Likestillingssenteret er en **drivkraft** for likestilling, og jobber for at likestilling skal **gjøres i praksis** av ansatte, frivillige og andre på arbeidsplassen, på skolen, i fritiden og på hjemmebane.

Årsmeldingen gir et innblikk i hvordan vi har arbeidet mot våre mål.

I det meste av vår virksomhet følger vi opp NOUer, nasjonale handlingsplaner, strategier og stortingsmeldinger på likestillingsfeltet. Vi formidler nasjonale råd gjennom sosiale medier, kurs/foredrag og prosjekt. Gjennom vårt brede og varierte arbeid bidrar vi til eksempler og erfaringsutveksling på praktisk likestillingsarbeid innenfor mange ulike bransjer og yrker. På kort sikt gir dette en kompetanseheving til de vi når, og som på lang sikt fører til holdningsendringer i samfunnet.

Gjennom året har Likestillingssenteret fortsatt sitt utrettelige arbeid for å fremme likestilling og bekjempe diskriminering. Selv om Norge er i toppsjiktet på internasjonale likestillingsbarometer vet vi at mennesker hver dag utsettes for diskriminering.

Likestillingssenteret er styrket med tre nye dyktige medarbeidere i år. Vi har gjennomført mange ulike prosjekt og har vært en etterspurt foredragsholder spesielt rettet mot oppfølging av rapporten «Dobbel tabu» samt «Den lille kjæresteboka».

Grunntilskuddet Likestillingssenteret mottar muliggjør at vi kan jobbe målrettet over tid og sikre en kontinuerlig drift. Synergien mellom grunntilskuddet og øvrige prosjektmidler er stor.

Likestillingsklimaet både nasjonalt og globalt har vært utfordrende med negative forestillinger knyttet spesielt til kjønn og LHBT+ personers rettigheter. Vi går inn i en tid med tydeligere meningsmotsetninger på likestillingsfeltet. Derfor er arbeidet vi gjør viktigere enn noensinne. Likestilling kommer ikke av seg selv, og vi skal fortsette å være en ressurs i framtida.

Goro Ree-Lindstad

Direktør



## LIKESTILLINGSSENTERET

Kvinneuniversitetet er en ideell stiftelse som ble opprettet i 1983. Siden 2008 har navnet *Likestillingssenteret* vært brukt på all utadrettet virksomhet.



Likestillingssenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Senterets målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn med like muligheter for alle. Målsettingen er knyttet opp mot et bredt likestillingsbegrep som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag (kjønn, etnisitet, religion, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og nedsatt funksjonsevne). Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Senteret tilbyr kompetanseheving på kjønn og likestilling samt utviklingsarbeid tuftet på forskningsbasert likestillingskunnskap til offentlige myndigheter, frivillige organisasjoner og privat næringsliv. Arbeidsmetodene er kurs og konferanser, utviklingsnettverk, prosessveiledning, mentoring, kartlegging, forskning og utredning.

Våre hovedinnsatsområder er:

- Oppvekstmiljø
- Samfunnsdeltakelse
- Arbeidsliv
- Likeverdige tjenester

Likestillingssenteret mottar grunnfinansiering fra Stortinget i Prop. 1 S, Kap.351, post 73. Tilskuddsbrevet mottas fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. I tillegg mottar vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler, anbudsoppdrag og enkeltoppdrag.

---

### RESULTATMÅL OG EFFEKT

I 2024 har vi gjennom vårt praksisrettede arbeid nådd ut til i overkant av 7 300 deltakere på kurs, konferanser, møter og andre arrangementer hvor Likestillingssenteret har innledet.

Vi får veldig gode tilbakemeldinger på kurs vi holder, noe som synliggjør at det vi tilbyr er etterspurt og viktig. Den kortsiktige effekten er at disse personene tar med seg perspektiver og likestillingsarbeid videre inn på sin arbeidsplass, hvor den langsiktige effekten kommer kollegaer og tjenestemottakere til gode. Slik bidrar vi til å påvirke holdninger til og forståelser av likestilling til et langt større antall mennesker enn de vi møter ansikt til ansikt eller som følger oss i sosiale medier. Noe som igjen bidrar til at flere blir møtt på en likeverdig måte. Som utviklingsaktør initierer vi ulike aktiviteter og videreutvikler prosjekt. Slik får vi igangsatt tiltak og satt likestilling på dagsorden.

---

## MÅLGRUPPE

Likestilling er en grunnleggende verdi og en rettighet. Graden av likestilling folk lever i og med, er et resultat av rammebetingelser gitt av lovverk, strukturer, politikk og holdninger, og den praksisen som dannes i arbeidsliv, tjenesteyting og det generelle holdningsklimaet i samfunnet. Likestillingssenteret ser det som sin rolle å påvirke både rammebetingelser og praksis i retning av mer likestilling.

- Vi påvirker rammebetingelser og holdninger i samfunnet gjennom høringsvar, samarbeidsmøter og media. Arbeidet er rettet mot politikere og offentlige myndigheter.
- På praksisfeltet ønsker vi å bidra til at arbeidsgivere, tjenesteytere og offentlige myndigheter skal *gjøre* likestilling gjennom å kjenne til barrierer for likestilling, lovpålagte plikter og god praksis på likestillingsfeltet.

Likestillingssenteret driver i *liten grad* med rettighetsinformasjon til personer som rammes av diskriminering eller mangel på likestilling.

---

## SAMARBEIDSPARTNERE

Likestillingssenteret har mange samarbeidspartnere som alle er gode allierte i vårt likestillingsarbeid. Noen har vi samarbeid om å utvikle og gjennomføre prosjekt, andre har vi samarbeid i forbindelse med vårt pådriverarbeid. Samarbeidspartnere er fra offentlig og privat virksomhet samt frivillig sektor.

---

## ANSATTE

I løpet av 2024 har Likestillingssenteret hatt 12 ansatte, hvorav to menn. I alt er det gjennomført 8,4 årsverk. En ansatt sluttet i 2024 mens vi ansatte tre nye. Tre ansatte har hatt reduserte stillinger, de øvrige 100%. Om lag 1 årsverk går til administrasjon og ledelse. Ansatte i 2024 har vært:

- Goro Ree-Lindstad, direktør
- Frøydis Sund, seniorrådgiver
- Annette Solberg, seniorrådgiver
- Carina Carlsen, seniorrådgiver
- Mona Renolen, seniorrådgiver (sluttet 1. september 2024)
- Silje Mathisen, seniorrådgiver
- Sara Hope Lygre, rådgiver
- Jørgen Berg-Sollien, seniorrådgiver
- Kristina Miklavic, rådgiver
- Hasti Sharifi Endestad, rådgiver (ansatt 2. mai)
- Sumaya Jirde Ali, rådgiver (ansatt 2. mai)
- Eirik Skjelstad, rådgiver (ansatt 5. november)



Figur 1: Ansatte pr. 31. desember 2024

### Kompetanseheving ansatte

Likestillingscenteret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om hvordan likestilling kan integreres på alle samfunnets områder. De ansatte skal ha spisskompetanse på definerte fagområder, ivareta rollen som regional utviklingsaktør og delta i internasjonalt samarbeid.

Kontinuerlig vedlikehold og utvikling av egen kompetanse er viktig, samt å utvikle og bygge faglige nettverk. I år deltok alle på felles kompetansedager med de øvrige sentrene og Bufdir – noe som var meget vellykket. Vi deltar ellers på ulike konferanser, webinarer og har selvstudier. I år har mye av kompetansehevingen vært knyttet til rasisme og etnisitet, likestilt arbeidsliv samt i forbindelse med prosjektet Trygg gaming.

Likestillingscenteret var i 2024 første bedrift i Innlandet som ble Likestilt arbeidsliv-sertifisert. I sertifiseringsprosessen tok vi et innadvendt blick på tematikk vi er gode på når vi gir andre råd. Prosessen bidro til at vi har skriftliggjort og oppdatert rutiner og sett forbedringspotensial vi skal jobbe videre med. Direktør mottok sertifiseringsplakett under Arendalsuka.

Vi ble i 2024 også sertifisert Regnbuefyrtårn-bedrift. Gjennom en grundig kompetanseheving i kjønns- og seksualitetsmangfold fikk vi synliggjort egne blindsoner og hvordan vi kan jobbe videre for et trygt arbeidsmiljø og i vår utadrettede aktiviteter.



---

## STIFTELSENS STYRE OG RÅD

Stiftelsen ledes av et styre med sju medlemmer. Styret velges av stiftelsens råd som består av fem medlemmer. Styret og rådet er sammensatt av personer med god kompetanse fra forskjellige fagområder og institusjoner. Stiftelsen holder til i Parkgata 12 på Hamar.

**Styremedlemmer:** Sunniva Ørstavik (leder), Nancy Lystad Herz (nestleder), Miguel da Luz, Prisca Massao, Thorleif Linhave Bamle, Hauk Seim Flåølien og Annette Solberg (valgt av de ansatte).

**Varamedlemmer:** Elin Kjeldstadli Hatlestad, Kristin Fridtun, Nina Ree-Lindstad og Nina Johannesen (valgt av de ansatte).

**Rådsmedlemmer:** Bente Ovèdie Skogvang, Tone Wilhelmsen Trøen, Jon Lurås, Marit Knutsdatter Strand og Henrik Drivenes.

Rådet kommer med innspill til videre arbeid og strategi, velger nye styremedlemmer og fastsetter styrets godtgjørelse.

---

## BÆREKRAFTSMÅLENE OG SERTIFISERINGER

Gjennom vårt arbeid med likestilling, gjør Likestillingssenteret mye for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål. Særlig er mål 5 om likestilling mellom kjønnene viktig for vårt arbeid.

Vi har prosjekter som omhandler helse, utdanning, anstendig arbeid, voldsforebygging, og er bidragsyter til likestilte medvirkningsprosesser og planlegging.

Gjennom vårt arbeid med Miljøfyrtårnsertifisering er vi miljø- og klimabevisste. Likestillingssenterets miljøarbeid er forankret i hele organisasjonen og har et dokumentert system for miljøledelse. Likestillingssenterets drift har et begrenset miljøavtrykk. Hovedinnsatsområdene innenfor miljøarbeid er derfor rettet mot arbeidsmiljøet.

Likestillingssenteret arbeider målretta for å påvirke både offentlige og private virksomheter til å arbeide med likestilling i alle diskrimineringsgrunnlag, og bidrar til at likestilling blir løftet fram når de jobber med bærekraftsmålene.

I 2024 er vi også blitt sertifisert i Likestilt arbeidsliv og Regnbuefyrtårn.



## PÅDRIVERARBEID



Likestillingssenteret skal være en drivkraft for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi har en aktiv informasjons- og pådriverrolle som vi synliggjør gjennom sosiale medier, oppslag i pressen, kronikker, møter, veiledningsarbeid, høringer, deltakelse på konferanser og på andre relevante arenaer.



Likestillingssenteret skal bidra til å styrke kompetanse og øke bevissthet om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling for hele samfunnet. Det kan gjøres ved å gi tilbud om kurs, seminarer eller rådgiving til organisasjoner, private aktører samt statlige og private virksomheter om praktisk likestillingsarbeid, samt gjennom foredrag, utvikling av informasjonsmateriale og media. Internasjonalt har vi ulike samarbeidsarenaer for erfaringsutveksling og informasjon om norsk likestillingspraksis.

I vårt informasjons- og pådriverarbeid sprer vi kunnskap om likestilling og bidrar til kompetanseheving på likestillingsfeltet. Vi setter likestilling på dagsorden. På kort sikt gjør dette noe med folks holdninger og handlinger, på lang sikt bidrar vi til et mer likestilt samfunn.

---

### DIGITALE KANALER

Likestillingssenterets **hjemmeside** skal gi publikum informasjon om hvem vi er, og hva vi gjør. Her gis jevnlig oppdateringer og oversikt over våre aktiviteter.

Likestillingssenteret utgir et **nyhetsbrev** på epost med informasjon om aktiviteter og andre relevante nyheter fra oss. I 2024 sendte vi ut 12 nyhetsbrev.

Vi er aktive på **Facebook**, hvor vi deler aktuelle nyheter innenfor likestillingsfeltet og våre egne aktiviteter. Det er kjent i sosiale medier-bransjen at rekkevidden generelt går ned, og Likestillingssenteret er dessverre ikke noe unntak.

Det er stort sett samme innhold som deles på Facebook og **Instagram**, med noe ekstra på sistnevnte. På Instagram har vi også mer regelmessig innhold på story.

I 2024 begynte vi så smått en økt innsats på **LinkedIn** og **TikTok**.

### Kampanjer i sosiale medier

Gjennom året har vi ulike kampanjer i sosiale medier, i år har de viktigste kampanjene vært følgende:

- 8. mars (diverse innhold i sosiale medier, kronikk og media)

- Sommerkampanje (videoer fra I hennes fotspor, presentasjon av nye prosjekter)
- Mannsdagen (diverse innhold i sosiale medier)
- Kroppsvettregler (10 korte videoer)
- Huskereglene for å takle hets i gaming (8 korte videoer)
- 16-dagerskampanjen for avskaffelse av vold mot kvinner og jenter (innhold i sosiale medier, eget og fra FOKUS).

---

## SYNLIGHET I MEDIA

Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle spesielt lokalt og regionalt. Det er viktig for oss å bruke denne rollen til å synliggjøre likestilling i ulike medier. Alt fra nasjonalt til superlokalt, aviser og fagblader. Mediesakene handler om aktiviteter vi har, omtale av Likestillingssenteret, rapporter vi har publisert, egne fagartikler eller at vi blir etterspurt som «ekspertkilde».

Noen eksempler:

- Carina Carlsen gjestet God Morgen Norge på TV2. Der snakket hun med programleder Camilla Sagen om likestilling, vektstigma og tykkfobi.
- Magasinet Blikk skrev om vår kartlegging av kroppspress i skeive miljøer.
- Kristina Miklavic deltok i panelet til podkasten Etikketaten Kvinne dagen spesial, live fra Hamar.
- Maren Celius-Blix (frilanser) var gjest på vegne av Likestillingssenteret hos Morran i Innlandet på P1 Innlandet i forbindelse med 8. mars.
- Annette Solberg ble intervjuet om møtetidspunkt for lokalpolitikere i kommunene i NRK-saken «Åleinemor droppar politikken på grunn av seine møte: – Eg orkar ikkje meir.»
- Silje Mathisen og Hasti S. Endestad uttalte seg som ekspertkilde til Hamar Arbeiderblad i artikkelen om Nawisa Falahzadeh som fortalte om rasismen hun opplevde som sommervikar ved Gjøvik sykehus.

## Kronikker

I år har vi hatt 9 ulike kronikker fordelt på 14 publiseringer, blant annet i VG, Dagsavisen, Forskersonen og Hamar Arbeiderblad. Se vedlegg for liste med alle kronikkene.

---

## TRYKKSAKER/PUBLIKASJONER

I løpet av 2024 har vi utarbeidet og videreutviklet 10 ulike LS Info. Målet med LS Info er å ha korte informasjonsbrosjyrer om aktiviteter og satsinger, som vi deler ut på kurs, møter, konferanser og så videre. Alle LS Info har en egen digital utgave som oppdateres fortløpende.

I 2024 utarbeidet Likestillingssenteret følgende rapporter og andre trykksaker:

- Dobbel Tabu (Rapport 1/2024)

- Gaming for alle. Veileder for hvordan skape inkluderende gamingaktiviteter
- Hvordan takle in game hets (plakat)
- Kroppsvettregler (plakat)
- Kurskatalog

---

## LIKESTILLINGSSENTERETS NETTSKOLE

Likestillingssentrene nettskole er fortsatt i drift, selv om det ikke er utviklet mye nytt innhold i 2024. Etter tre års erfaringer og folks endringer i bruk av e-læring, har vi i år sett på ulike løsninger for hvordan e-læring bedre kan nå ut til ønskede tjenester i samfunnet. Erfaringene viser at pålogging er en barriere, men også selve nettskoleløsningen. I prosjektet «Kropp og selvfølelse» har vi testet ut ny tilgjengeliggjøring av våre ressurser. Videre utvikling for nettressurser/e-læring, vil være å satse på mikrokurs med tilgang fra hjemmesiden.

I løpet av året har nettskolen hatt 498 registrerte brukere. I 2024 var det 891 gjennomføringer av aktiviteter i nettskolen. I tillegg kommer aktiviteter som ikke krever pålogging, som mikrokurs for elever i bevisste utdanningsvalg. Mikrokursene tilknyttet «Bevisste utdanningsvalg» var de klart mest brukte kursene i 2024.

---

## HØRINGER, VEILEDNING OG MØTEVIRKSOMHET

Som en del av vårt pådriverarbeid, gjennomfører vi mange ulike møter som ikke er tilknyttet enkeltprosjekter. Dette er møter med samarbeidspartnere, forankringsmøter med politikere, ordførere, ulike instanser og organisasjoner. Vi deltar også på mange utviklingsmøter for å utarbeide nye prosjekter og ideer.

Vi får også en del henvendelser med likestillingsfaglige spørsmål. Dette kan være alt fra enkeltpersoner til ulike virksomheter som vi gir veiledning på konkrete tema.

Vi forsøker også å svare på offentlige høringer innenfor vårt fagfelt. I 2024 har vi skrevet 13 ulike høringsinnspill; alt fra høring om abortutvalget til høring om Vestfoldsplanen – regional planstrategi for Vestfold. Vi har deltatt på 5 muntlige innspillmøter som høring i Familie og kulturkomiteen om forslag til Statsbudsjett 2025 og Bufdirs innspillsmøte om kvinneorganisasjoner i Norge.

---

## INTERNASJONALT ARBEID

Norge er et av verdens mest likestilte land. Vår kunnskap om norsk likestilling kan derfor også være en eksportvare.

I år har vi avsluttet flerårig samarbeid med to partnere:

- Associação Plano i Portugal med prosjektet MaRvel (Maskulínidades (Re)veladas – avslørt maskulinitet)

- Open Society i Tsjekia med prosjektet Grassroots Male Advocates for Equality of Women and Men.

Vi har innledet et samarbeid med en ny partner MyMany i Slovakia som tilbyr støtte til kvinner som opplever vold i parforhold og deres barn. Vi har deltatt i et prosjekt med mål om å bekjempe kjønnsbasert vold gjennom kampanjen «16 Days of Activism Against Gender-Based Violence». I samarbeid med Reform arrangerte vi workshops og faginnlegg i Bergen. Deretter gjennomførte vi sinnemestringskurs og presentasjoner for å styrke likestillingsarbeidet og øke bevisstheten om kjønnsbasert vold blant unge i Slovakia.

Vi har hatt besøk av internasjonale gjester (Forum 50% fra Tsjekia) og hold innledninger for internasjonale studenter ved HINN.

### DELTADELSE I FORSKERFORUM, REFERANSEGRUPPER OG SAMARBEID

Likestillingssenteret deltar i flere forskerforum, referansegrupper og nettverk. Deltakelsene i disse foraene er viktige for å formidle likestilling bredt og ha fokus på interseksjonalitet.

Navn	Rolle	Ansvarlig
Samarbeidsforum Likestillings-sentrene og Reform	Erfaringsutveksling og samarbeid mellom sentrene	Alle sentrene
Forskningsprosjekt aktivt likestillingsprosjekt	Deltager referansegruppe	Buudir og Core
Nasjonalt antirasistisk nettverk	Deltager i arbeidsgruppe	Antirasistisk senter
ARP-oppfølging	Delta på møter mellom Buudir, partene i arbeidslivet, LDO og likestillings-sentrene	Buudir
SRHR-nettverket	Medlem i kjernegruppe	Sex og samfunn
Skeives levekår Innlandet	Deltager i referansegruppen 2024	Innlandet fylkeskommune og ØF
Kommunikasjonsnettverk sentrene og Kilden	Erfaringsutveksling, samarbeid om utadrettet aktivitet	Alle sentrene
Fagnettverk etnisitet og religion	Erfaringsutveksling og samarbeid	Alle sentrene
Styret Kvinnemuseet	Varamedlem	Kvinnemuseet
Nettverk for kjønnsdelte yrkes- og utdanningsvalg	Erfaringsutveksling	Buudir
CRPD-prosjekt	Deltager i referansegruppe	Buudir

## AKTIVITETER SOM IKKE ER PROSJEKTRETTEDE



Likestilling er kunnskap om menneskerettigheter og diskriminering. Gjennom mye av vår virksomhet bidrar vi til kompetanseheving og perspektiver på stereotypier, fordommer og holdninger. For å kunne jobbe med likestilling i praksis er normbevissthet essensielt.



Forespørsler vi får på aktiviteter som ikke er prosjektrettet har økt de siste årene. Vi får forespørsler om å holde kurs og foredrag, appeller, stand og workshop, samt avholder ulike arrangement. Ekstra gledelig er at forespørslene er på alle diskrimineringsgrunnlagene.

I vedlegg får du oversikt over foredrag, kurs og workshop på de ulike temaet.

### GENERELLE FORESPØRSLER PÅ LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD

I 2024 har vi blant annet holdt kurs for Mental helse ungdom, workshop om likestillingskultur for ledere i Karmøy kommune, bistått Akershus fylkeskommune i planarbeid og med kompetanseheving, deltatt i panelsamtale om dagens likestilling under Castberg-dagene, og utvidet den kvinnehistoriske byvandringen «I hennes fotspor».

Med økt polarisering i samfunnet ser vi viktigheten av å øke kunnskapsforståelse på likestilling, inkludering og mangfold, slik at vi sammen kan bygge broer og bidra til økt tilhørighet og fellesskap i samfunnet.

### KJØNN OG SEKSUALITETSMANGFOLD



Rapporten «Dobbel Tabu» har vært svært etterspurt, da det er nybrottsarbeid av høy kvalitet innen sitt felt. Likestillingssenteret hadde en aktiv tilstedeværelse under Pride House for å blant annet dele og innhente kunnskap (bildet). For å være en motstemme i den tilspissede debatten som oppstår i forkant av Pride-feiringen, skrev vi kronikker både alene og i samarbeid

med de andre sentrene. I samarbeid med Østlandsforskning utfordret vi SSB for sin bruk av begrepet «ikke-heterofile» i nasjonal statistikk da vi skrev en kronikk til forskersonen.no.

---

## LIKEVERDIGE HELSETJENESTER

Vi får mange forespørsler om foredrag og kurs rettet mot helse og omsorg, spesielt innen seksuell helse og voldsforebygging. Mennekerettigheter for funksjonshemmede (CRPD) og retten til selvbestemmelse og inkluderende tjenester er en rød tråd gjennom vårt arbeid med seksuell helse. Arbeidet i 2024 har vært alt fra appell på eldredagen i Eidsvoll til 16-dagers kampanje mot vold på Hamar, til fagdag om eldre og seksuell helse for Fagforbundet i Oslo og fagdag for Helsefelleskapet i Østfold. Likeverdige tjenester byr altså på et bredt spekter i aktiviteter og temaer gjennom året.

---

## LIKESTILLING I ARBEIDSLIVET

Arbeid knyttet til likestilling i arbeidslivet handler hovedsakelig om å følge opp arbeidsgiveres plikt til aktivt likestillingsarbeid. Ulike organisasjoner, bedrifter og enkeltpersoner tar kontakt for innspill og veiledning, og det har vært tema i ulike møter.

Vi har svært godt samarbeid med Bufdir og bidratt til utvikling av e-læringskurs om likestilling. Også i 2024 har vi vært med Likestillings- og diskrimineringsombudet i gjennomgang av årsmeldinger for å undersøke kommuners ivaretagelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten.

I tillegg har vi videreutviklet sertifiseringsordningen Likestilt arbeidsliv sammen med Agder fylkeskommune, likestillingscenteret KUN og Norsk sertifisering. I 2024 har vi gjennomført 5 sertifiseringsmøter med virksomheter i Agder. I oppfølging av Likestilt arbeidsliv har vi også samarbeid med Innlandet fylkeskommune, med blant annet innledning for arbeidsgruppa og stand på oppstartkonferanse.

---

## VEKT SOM DISKRIMINERINGSGRUNNLAG

Et av Likestillingscenterets strategiske mål er at vekt skal bli et selvstendig diskrimineringsgrunnlag i likestillings- og diskrimineringsloven. Vi har derfor hatt et sterkt fokus på vektstigma, særlig i form av diskriminerende holdninger og strukturer. Vi har startet arbeidet



med å utvikle et solid kunnskapsgrunnlag, drevet på driverarbeid og formidlet viktige perspektiver om kropp og vektstigma. For å utveksle erfaringer og knytte nettverk har vi hatt samarbeid og kontakt med ulike nasjonale og internasjonale aktører for å lære av deres arbeid med vekt som diskrimineringsgrunnlag.

På Weight Stigma Conference i England presenterte vi prosjektet «Kropp og selvfølelse» og en poster om utviklingshemmede og vektstigma (bildet). Posteren ble kåret til konferansens beste poster.

Å arbeide med vektstigma er utfordrende på grunn av samfunnets utbredte negative holdninger til kropp og vekt. Vi har derfor også hatt kompetanseheving både internt og eksternt, samt samarbeid med ulike aktører.

---

## ANTIRASISTISK ARBEID

Likestillingssenteret tok i 2022 initiativ til å starte Nasjonalt antirasistisk nettverk. Etter det første årsmøtet overtok Antirasistisk Senter ansvaret for nettverket. I 2024 ble vi valgt inn i arbeidsgruppa med én representant. Som en del av arbeidsgruppa tok vi initiativ til et møte for å diskutere målene med å starte opp nettverket, og vi har bidratt med rådgivning, sparring og støtte både før, under og etter årsmøtet og det faglige seminaret.

Likestillingssenteret har også bidratt med innspill til handlingsplanen mot diskriminering av og hat mot muslimer. Vi har også holdt foredrag og kurs, samt skrevet kronikk og faglig innspill til avisartikkel. I tillegg har vi deltatt på en konferanse om inkluderende arbeidsliv med fokus på antirasisme, arrangert av likestillingssenteret KUN.

---

## 8. MARS



I år har vi hatt flere ulike markeringer i forbindelse med kvinnedagen. Hovedarrangementet var i samarbeid med Hamar Bibliotek og hyllest til Katti Anker Møller (bildet).

I tillegg holdt vi flere taler og innlegg på ulike arrangement. Etikketaten på NRK P1 holdt Kvinnedagen spesial-livesending fra Hamar hvor vi deltok. Vi hadde kronikk og flere innslag på NRK.



## PROSJEKTER



De store utviklingsprosjektene ved Likestillingssenteret i 2024 er finansiert gjennom prosjektmidler. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner og virksomheter. Prosjektene bidrar til at Likestillingssenteret kan arbeide mer målrettet på noen områder og øke aktiviteten på likestillingsfeltet.



En viktig del av vår virksomhet er utadrettede prosjekter. Alle prosjektene er viktige for å nå vårt hovedmål om Norge som et likestilt samfunn, og for å oppnå de strategiske målene vi har definert i strategien vår.

Vi søker ulike tilskuddsordninger for å kunne gjennomføre ulike likestillingsprosjekt. Våre største satsninger over flere år nå er VIP – Viktig Interessant Person, Trygg gaming og Likestilling i oppveksten som alle er støttet gjennom tilskuddsordninger hos Bufdir.

### KROPP OG SELVFØLELSE (2022-2024)

Prosjektet «Kropp og selvfølelse» er støttet av Bufdir. Målet er å utvikle et enkelt og lett tilgjengelig nettbasert verktøy, for å øke læreres kompetanse innen kroppspress, selvfølelse og livsmestring. Fokus ligger på det tverrfaglige temaet folkehelse og livsmestring i læreplanen, og oppfyller kompetansemålene for 7.-10.klasse.

Vi har lansert en åpen nettressurs, hvor lærere og andre aktører kan finne samlet verktøy og informasjon knyttet til kroppspress og selvfølelse. Kompetansepakken består av åtte moduler, med kort oppsummering av relevant informasjon, samt oppgaver knyttet opp mot læringsmålene i fagene norsk, engelsk, KRLE, kroppsøving og samfunnsfag. For hvert tema er det utviklet en Power Point-presentasjon som kan brukes i undervisningen, noe som gir lærere konkrete verktøy. Lanseringsarrangementet samlet over 100 deltakere og skapte en plattform for videre dialog.

I tillegg har vi i 2024 vist og snakket om nettressursen på: SKOK-dagene, Weight Stigma Conference og Folkehelsekonferansen.

Prosjektet fikk internasjonal oppmerksomhet etter presentasjonen under Weight Stigma Conference 2024 med flere forespørslar. Dette viser at tilskuddsmidlene fra Bufdir gir ulike aktører som Likestillingssenteret muligheten til å være foregangseksempler i internasjonalt arbeid.



---

## BEVISSTE UTDANNINGSVALG (2022-2024)

Med midler fra Bufdir har vi gitt rådgivere, karriereveiledere og lærere kompetanseheving for å utfordre normer om kjønn, og for å utvide elevenes muligheter til å ta selvstendige utdanningsvalg. Prosjektet oppfyller flere av læringsmålene i faget utdanningsvalg, og gir en introduksjon til kjønnsdelte utdanningsvalg fra flere perspektiver.

I 2024 har vi samarbeidet med Trøndelag fylkeskommune og holdt en åpen webinar-rekke og et seminar på Thora videregående skole i Trondheim. Her deltok lærere, karriereveiledere, ansatte i barnevernet og helsestasjoner. Vi har holdt innlegg for digital nettverkssamling i forbindelse med rekruttering av gutter til helsefagene.

Vi har deltatt i nettverket for kjønnsdelte yrkes- og utdanningsvalg, og fått tettere samarbeid med andre aktører. Mikrokurs for videregående skoler er lansert og vi har i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune jobbet med en artikkel til Veilederforum som publiseres i 2025.

«Bevisste Utdanningsvalg» følge-evalueres av Østlandsforskning.



---

## VÅG Å SE – VÅG Å HANDLE (2023-2024)

Med midler fra Sekretariatet for konfliktrådene har vi siden 2020 holdt fagdagen «Våg å se – våg å handle» til ansatte i barnehager og skoler sammen med regionale krisesentre og Statsforvaltere. Fagdagen tematiserer flere sider ved det å jobbe for å forebygge og avdekke vold og overgrep mot barn.

I 2024 har vi ferdigstilt en digital ressurs med tanke på at barnehageansatte, lærere, SFO-ansatte og skolehelsetjenesten kan følge opp tematikken på egen arbeidsplass. Den digitale kompetansepakken er tilgjengelig i Likestillingssenterets nettskole.



---

## DOBBELT TABU (2024)

I samarbeid med Redd Barna mottok vi midler fra Stiftelsen Dam i perioden 2021-2023 for å gjennomføre undersøkelsen «Dobbelt Tabu: Erfaringer med vold og overgrep blant barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet». Rapporten ble lansert i februar 2024, og det har vært stor etterspørsel etter foredrag basert på resultatene.



---

## LIKESTILLING I OPPVEKSTEN (2024-2026)

«Likestilling i oppveksten» er støttet av Bufdir og skal være et kompetanseløft for skole og barnehage for økt likestilling og bedre likestillingsressurser.

I det treårige prosjektet vil Likestillingssenteret utvikle en foredrags- og forelesningsserie, med tilhørende digitale ressurser og en håndbok, om likestillingsutfordringer i oppvekstfeltet. Målgrupper er medlemmer i fagforeninger og lærerutdanningene på Østlandet.

Vi har holdt to forelesninger, en fysisk på HINN Elverum og en digitalt for OsloMet, for å teste ut materiale og hva som kan fungere i prosjektet.



---

## TRYGG GAMING (2024-2026)

Bufdir har bevilget midler til «Trygg Gaming» hvor målet er å redusere hets og trakassering i gaming på bakgrunn av kjønn, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering.

Forprosjektet «Trygge gamingrom» fra 2023 viste at utfordringene med hets i gaming er mangefasettert og må tilnærmes fra ulike aspekter. Prosjektet har fem tiltak, og vi har derfor alliert oss med flere samarbeidspartnere: Medietilsynet, Jung Teachings, Break the mold, Ungdom og fritid, Vertebrae Entertainment og streameren Marina Drec i dette arbeidet.

I 2024 har vi utarbeidet veilederen «Gaming for alle – en veileder for hvordan skape inkluderende gamingaktiviteter» og huskelisten «Hvordan takle in game hets». Begge ble lansert på landskonferansen til Ungdom og fritid. I samarbeid med JUNG Teachings har vi startet utvikling av undervisningsopplegg for mellomtrinnet. Målet er å bevisstgjøre barn på hvordan oppførsel på nett har reelle konsekvenser for de som sitter på den andre siden av skjermen.

Videre har vi samarbeid med Break the Mold om en nasjonal holdningskampanje for å motvirke hets og trakassering. Arbeidet ble påbegynt senhøsten 2024.



---

## SKEIVT FORELDRESKAP (2024-2026)

Sammen med FRI har vi i 2024 fått midler fra Stiftelsen DAM til et nyskapende prosjekt for regnbuefamilier. «Skeivt foreldreskap» retter fokus mot hvordan minoritetsstress og diskriminerings erfaringer påvirker skeives foreldreskap. Målsetting er å bidra til økt likestilling for regnbuefamilier, og samtidig styrke skeive foreldre i møte med diskriminering. Dette vil vi gjøre gjennom fire tiltak; 1) kunnskapsinnhenting om regnbuefamiliers erfaringer i møte med

offentlige tjenester og rom, 2) utvikle kompetansehevingstiltak for ansatte ved helsestasjons-tjenesten for å gjøre dem bedre i stand til å avdekke om foreldre trenger ekstra støtte, 3) etablere samtalegrupper for skeive foreldre, og 4) utvikle en samtalebok om familiemangfold til bruk i barnehage og skole.



---

### DEN LILLE BOKA OM ANTIRASISME (2024)

Med midler fra Bufdir har vi utviklet bildeboka «Kitty Katt og Desta Drage; den lille boka om antirasisme», rettet mot barn i barnehagealder.

Målet med boka er å bidra til å forebygge rasisme i tidlig alder, gi barn handlingskompetanse i møte med rasisme, og gi barn som opplever rasisme på kroppen, verktøy til å sette ord på sine opplevelser. Bildeboka ledsages av en instruksjonsvideo rettet mot barnehageansatte som viser hvordan voksne kan bruke boka i samtale med barn. Boka blir lansert i 2025.



---

### ØKT INNSATS MOT RASISME (2024)

Innlandet fylkeskommune fikk i 2023 midler fra Bufdir til prosjektet «Økt innsats mot rasisme» hvor Likestillingscenteret har vært samarbeidspartner.

I prosjektet er det blant annet utarbeidet 13 filmer hvor vi blir bedre kjent med representanter fra Norges urbefolkning og de fem nasjonale minoritetene. Hver film er ledsaget av korte tekster og spørsmål til refleksjon. Nettsiden ble lansert i desember 2024. Målet er å spre kunnskap om historie, språk og kultur, for å motvirke diskriminering og rasisme i Innlandet.



---

### FAGDAG VIP VOLDSFOREBYGGING (2024)

Med midler fra Helsedirektoratet og Bufdir har vi i 2024 videreført fagdager om seksuell helse for ansatte som jobber med mennesker med utviklingshemming. Målet er at utviklingshemmede får god seksuell helse, forebygge seksuell trakassering og overgrep mellom og overfor utviklingshemmede. Vi har i 2024 gjennomført 10 fagdager; fra Flekkefjord i sør, Bergen i vest og Salangen i nord. I tillegg har vi holdt foredrag på to store konferanser.

Vår erfaring er at det fortsatt er et stort behov for kompetanseheving på seksuell helse, da mange ansatte ikke har fått kunnskap om seksualitet og vold i utdanningen. Gjennom fagdagen får de kunnskap om varslingsrutiner, avdekking og håndtering ved vold, samt kunnskap

om seksualvennlig miljø, grensesetting, kjønn og normer. Tema som få har kunnskap om fra tidligere, men som de møter i arbeidshverdagen.



---

### KJÆRESTEBOKA – OPPTRYKK (2024)

I 2023 utarbeidet vi med støtte fra Helsedirektoratet «Den lille kjæresteboka». Det ble trykket opp 1000 bøker. I 2024 fikk vi midler til å trykke opp 1200 bøker og mulighet til å holde «Kjærestestund» på flere konferanser.

Vi har i 2024 holdt 4 kjærestestunder, samt snakket om og delt ut Kjæresteboka på over 20 andre fagdager og kurs. Kjæresteboka har vært etterspurt og vi får svært gode tilbakemeldinger fra virksomheter, ansatte og pårørende som har tatt boka i bruk og får gode samtaler.

Nettressursen til Kjæresteboka har i 2024 hatt over 2400 visninger, og veiledningsfilmen er avspilt totalt 538 ganger.



---

### VIP – VIKTIG INTERESSANT PERSON (2018-2024)

«VIP – voldsforebygging» er et voldsforebyggende program med midler fra Bufdir. VIP er et verktøy for kommunene til å jobbe med CRPD i praksis. Alle har rett til et trygt liv fri for vold, tvang og overgrep uansett funksjonsevne. VIPs målsetting er å gi personer med utviklingshemming kunnskap til å forstå egne følelser, økt selvbestemmelse og medvirkning, evne til å sette grenser og forstå hva som er vold og overgrep.

I prosjektet utdanner vi VIP-instruktører i kommunene slik at de kan gjennomføre kurs med utviklingshemmede. I 2024 har vi holdt tre instruktørutdanninger og 20 kommuner og 9 virksomheter er nå sertifisert til å drifte VIP-programmet i sine kommuner og virksomheter.

Vårt mål er at VIP skal bli et nasjonalt forebyggende program. Å spre informasjon og kunnskap om VIP er derfor viktig, og vi har deltatt på flere konferanser, nettverkssamlinger, implementeringsmøter i VIP-kommunene og potensielt nye kommuner. I tillegg har vi holdt innlegg for Krisesenterkonferansen, Folkehelsekonferansen, TryggEst-nettverket på Vestlandet, USHT Agder og RVTS Øst/Vest. Vi har også bidratt inn i arbeidet med en dokumentarfilm om VIP. Vi har også holdt nasjonal VIP-konferanse på Hamar. I tillegg har vi gitt innspill til statsbudsjettet for videre satsing på VIP og flere høringsinnspill på Stortinget.



---

## TRENGER VI Å SNAKKE OM DET? (2024)

«Trenger vi å snakke om det?» (TVÅS) er et kurs utarbeidet av Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester i Innlandet (Hedmark) for helse- og sosialfaglig personell. Kurset handler om hvordan sykdom og funksjonsvariasjoner påvirker seksuell helse og hvordan identitet og seksualitet henger sammen. Deltakerne får kunnskap om seksuell helse retta mot demens, rehabilitering og palliasjon, hjelpemidler, vold og overgrep, utviklingshemming, pårørende og aldring.

I 2024 har Likestillingscenteret vært prosjektleder, forberedt og gjennomført firedagers kurs sammen med arbeidsgruppe fra Hamar og Ringsaker kommune samt Nok. Hamar. Vi har holdt to innledninger på kurset.

I tillegg har vi holdt innlegg på Fagdag TVÅS; en kortversjon av kurset i samarbeid med Universitetet i Innlandet. Vi har også innledet om seksualitet og utviklingshemming for vernepleierstudenter ved OsloMET og på ABC-opplæring i Hedmark.



---

## LIKEVERDIGE TJENESTER – FOLKEVALGTOPPLÆRING FOR RÅDENE (2024-2025)

Prosjektet «Likeverdige tjenester» er støttet av Bufdir og skal bidra til kompetanseheving av de kommunale rådene for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldrådene om FN-konvensjonen for funksjonshemmede (CRPD), likestilling og hvordan normer ubevisst påvirker arbeidet i rådene. Ved å styrke rådenes kunnskap, bevissthet og kompetanse om CRPD i praksis og normbevissthet, mener vi at forpliktelsene overfor CRPD kan sikres på kommunalt og fylkeskommunalt nivå og bidra til likestilling og likeverdige tjenester.

Folkevalgtopplæring ble utviklet på slutten av 2023, men ble ferdigstilt først i januar 2024, hvor vi også avholdt en pilot for rådene i Eidsvoll kommune. I 2024 har vi holdt 11 folkevalgtopplæringer for kommuner rundt på Østlandet fra Stor-Elvdal i nord til Færder i sør.



---

## MANGFOLDIGE KOMMUNESTYRER (2024)

Med midler fra Bufdir har vi i 2024 gjennomføre en studie blant folkevalgte med etnisk minoritetsbakgrunn. Prosjektet belyser hva som skal til for at minoriteter skal delta i politikken, og hvilke barrierer folkevalgte med etnisk minoritetsbakgrunn møter.

Studien omhandler også kartlegging av hets, trakassering og rasisme mot folkevalgte og hva som skal til for at de blir i politikken. Målet er å bidra til flere politisk aktive med minoritetsbakgrunn og skape mer mangfoldige kommunestyrer. Det er viktig for å skape et mer mangfoldig og inkluderende demokrati hvor hele befolkningen føler seg representert.

105 folkevalgte med etnisk minoritetsbakgrunn svarte på spørreundersøkelsen i 2024 og 13 folkevalgte ble intervjuet. Resultatene fra studien vil bli presentert i 2025.



---

### VALGDELTADELSE KINESISKE KVINNER (2024)

Med støtte av Bufdir har vi i 2024 i samarbeid med Norwegian-Chinese Women and Children Association (NCWA) gjennomført en kartlegging blant kinesiske kvinner i Norge. Vi ønsket å avdekke hvilke barrierer de opplever og hva som skal til for at de skal bruke stemmeretten sin. Hvor interessert er de i norsk politikk og ønsker de å være politisk aktive?

Basert på analysen foreslår vi tiltak for å øke valgdeltagelsen. Tiltakene vil både være spesielt rettet mot innvandrere med landbakgrunn fra Kina, men også innvandrere generelt.

591 respondenter deltok i spørreundersøkelsen. Kartleggingen vil bli publisert i 2025.



---

### I HENNES FOTSPOR (2024)

I forbindelse med Hamars 175-års by-jubileum fikk vi støtte av Hamar kommune til å utvide den digitale vandringen av historiske kvinner «I hennes fotspor». I samarbeid med Domkirkeodden og Kirsten Flagstad museum ble vandringen utvidet med tre historiske kvinner; Lydia Lissovskaja – en klaverkunstner i livslangt eksil, Søster Sunniva – Nonne og Hamars første barnehagelærer og Signe Scheel – De nære tings kunstner.



## STYRETS ÅRSRAPPORT

Likestillingssenterets visjon er **LIKE MULIGHETER FOR ALLE**. Formål er å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Likestillingssenteret har et bredt nedslagsfelt; lokalt, regionalt og nasjonalt i tillegg til internasjonalt. Senteret arbeider med utviklingsprosjekter, analyser, forskning og utredninger (FoU) og tilbyr eller deltar på kurs og konferanser. Det drives et utstrakt opplysnings- og informasjonsarbeid.

Styret har i løpet av 2024 avholdt fire styremøter og behandlet 26 saker. Styret har også hatt et seminar sammen med de ansatte.

### Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i mill. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omsetning	7,4	7,5	8,0	8,9	10,8	10,6	11,7
Årsresultat	0,7	0,36	0,23	0,1	-0,2	-0,04	0,27
Likviditetsbeholdning	6,6	7,1	7,9	8,9	7,7	7,9	8,9
Totalkapitalen, sum eiendeler	6,9	7,4	8,2	9,2	8,1	8,4	9,3
Egenkapital	5,9	6,2	6,4	6,5	6,3	6,3	6,5

Senteret er avhengig av grunntilskudd fra staten, og omsetningen påvirkes av inntjening på prosjekter. Stortinget bevilget i 2024 et grunntilskudd på 6 454 250,- med tildelingsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Resten av omsetningen har bestått av prosjektfiansiering og oppdrag, i hovedsak fra Bufdir, Helsedirektoratet og Stiftelsen DAM. I 2024 utgjorde grunntilskuddet 55 % av inntektene.

### Økonomisk risiko

Stiftelsen har en solid egenkapital og god likviditet som bl.a. benyttes til å forskuttere prosjekter der midlene utbetales etter gjennomført arbeid. Senterets største risiko, ut over bortfall av grunnfinansieringen som avhenger av politiske beslutninger, er knyttet til prosjektinntekter. Ved årets start vet vi sjelden om prosjektene det søkes tilskudd for vil bli innvilget eller ikke. Dette skaper noe usikkerhet vi må håndtere.

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens resultat, likviditet, stilling og utvikling.



## Fortsatt drift

Styret mener at forutsetningene for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsmelding m/ regnskap 2024. Likestillingssenteret har utviklet en god faglig plattform med høy kompetanse blant de ansatte.

## Sykefravær og arbeidsmiljø

Likestillingssenteret forholder seg til IA-reglementet og jobber målrettet og kontinuerlig med å forebygge sykefravær, tilrettelegging og arbeidsmiljø. Sykefraværet har sunket fra 14,3% i 2023 til 9,7% i 2024. Sykefraværsprosenten har variert mye de siste åtte årene. Lemgjedt sykefravær utgjør mesteparten av fraværet, det er langtidsfravær for enkeltansatte som slår høyt ut på statistikken når vi er en liten virksomhet.

Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

År	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sykefravær	2,9%	4,5%	15%	11%	16,7%	12,1%	14,3%	9,7%

## Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den påvirker det ytre miljø i liten grad. Stiftelsen sorterer søppel etter anvisning fra utleier, og bruker kollektive reisemuligheter der dette er mulig. Med senterets plassering ved Jernbanestasjonen i Hamar er dette bedret både for ansatte og besøkende.

## Likestilling

Antall	2021		2022		2023		2024	
	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn
Ansatte	8	1	9	1	9	1	10	2
Styre	4	3	4	3	4	3	4	3
Råd	4	1	4	1	4	1	3	2
Valgkomité	3	0	3	0	3	0	3	0

Gjennomsnittsalderen på ansatte i 2024 var 40 år, mot 41 år forrige år, den eldste er 60 år og den yngste 27 år.

Likestillingssenteret ønsker å være en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass. Vi har fulgt stegene i aktivitets- og rapporteringsplikten på risikovurdering for diskriminering og trakassering. Det har vært egne arbeidsgrupper på sertifiseringene i Likestilt arbeidsliv og regnbuefyrårn. For å forebygge diskriminering og trakassering vil vi jevnlig gjennomføre dilemmaøvelser på personalmøter.

Likelønnsprinsippet følges, og utgangspunktet er å tilby fulle stillinger til alle. De som jobber redusert, gjør det av helsemessige årsaker. I gjennomsnitt har mennene en årslønn på 718 000,- og kvinnene 724 000,-. Lønnsforskjellen på 6 000 beror på at 50% av mennene og 55% av kvinnene er i seniorrådgiverstilling, de øvrige er rådgivere og en direktør.

Ansettelse i 2024 er i tråd med rekrutteringsstrategien og har bidratt til større mangfold i ansattegruppa. Ingen ansatte har i løpet av 2024 hatt foreldrepermisjon.

Det jobbes kontinuerlig med organisatoriske forhold hvor vi lager gode systemer og rutiner for å tilstrebe gode arbeidsforhold, minske faren for stress og gode varslingsrutiner ved avvik, mobbing, seksuell trakassering eller hets. Ansatte som ønsker, får tilbud om støttesamtaler hos Salutis. Vi har gode ordninger for fleksibilitet til å oppnå balanse mellom arbeid og privatliv. Blant annet ved tilrettelegging og muligheter for hjemmekontor.

Styret takker de ansatte og direktøren for en solid innsats i 2024 og er imponert over alt det de ansatte gjennomfører. Styret vil også fremheve det gode samarbeidet mellom administrasjonen og styret som vi ønsker skal fortsette kommende år.

Hamar 24. februar 2025

Elektronisk signatur

\_\_\_\_\_  
Sunniva Ørstavik  
Styrets leder

\_\_\_\_\_  
Nancy Lystad Herz  
Nestleder

\_\_\_\_\_  
Prisca Bruno Massao  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Miguel da Luz  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Torleif Linhave Bamle  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hauk Seim Flåøyen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Annette Solberg  
Styremedlem

## VEDLEGG – OVERSIKT KRONIKKER, FOREDRAG, KURS OG WORKSHOP

Dato	Kronikker	Medie
9. januar	Fra hets til likestilling	VG
20. feb.	Vi må tette kunnskapshull om seksuell helse	Fontene
1. mars	Likestilling er et felles prosjekt	Østlendingen
1. mars	Likestilling er et felles prosjekt	HA
1. mars	Likestilling er et felles prosjekt	GD
4. mars	Likestilling er et felles prosjekt	Moss Avis
5. mars	Likestilling er et felles prosjekt	OA
5. mars	Kvinnedagen - En tid for å hedre de som tråkket først	EUB
8. mars	Kvinnedagen - En tid for å hedre de som tråkket først	Fredrikstad blad
18. april	Hva betyr det egentlig at «ikke-skeive» har bedre livskvalitet enn skeive?	Forskersonen.no
7. juni	Å markere pride er en handling av kjærlighet og solidaritet	Østlendingen
25. juni	Fem grunner til å heise prideflagget	VG
5. des.	Menneskerettighetene er for alle – også i Stange	HA
8. des.	Rasisme er rasisme - punktum	Dagsavisen

Dato	Likestilling, inkludering og mangfold
10. februar	Kurs: Mangfold og inkludering, Mental helse ungdom, Oslo
28. februar	Frokostwebinar: Likestilling under press, hva mener lederne på feltet?
13. februar	Kurs: Where to draw the line? Bymisjonssenteret, Oslo
19. mars	Foredrag: Likestilling gjennom 40 år, Soroptimistene, Hamar
20. mars	Forelesning: Hva er likestilling? Barnehagelærerstudenter, HINN, Hamar
9. april	Workshop: Likestillingskultur, ledersamling Karmøy kommune, Karmøy
31. mai	Foredrag: Likestilling i kommunen, frokostseminar i regi av KS Innlandet og Statsforvalteren, digitalt
1. juni	Foredrag: Møter til besvær og likestilling i politikken, Senterkvinnenes konferanse Kvinner kan! Digitalt
7. juni	Workshop: Normbevissthet, Teater Innlandet, Hamar
17. september	Intervju: Hva er likestilling? Intervju til aula-samling, elever Ajer ungdomsskole, Hamar
19. september	Panelsamtale: Dagens likestilling, Castberg-dagene, Kapp
28. september	Workshop: Hvor går grensa? Bleiker videregående skole, Asker.
16. oktober	Foredrag: Likestilling i Norge, internasjonale studenter HINN, Hamar
19. oktober	Lansering: Tre nye damer I hennes fotspor, vandring i Hamars gater
12. november	Foredrag: Interseksjonalitet – til glede og besvær, Sykepleierforbundet, Trondheim
12. november	Innlegg: Likestillingssenterets tilbud på kompetanseheving mangfold, inkludering og likestilling, Oslo kommune, Oslo
15. november	Innlegg: Likestillingssenterets tilbud på kompetanseheving mangfold, inkludering og likestilling, Oslo kommune, Oslo
11. desember	Innledning: Panelsamtale om interseksjonalitet, SRHR-nettverket, Oslo
18. desember	Workshop: Mangfold, inkludering og likestilling, Akershus fylkeskommune, Oslo

Dato	Kjønn og seksualitetsmangfold
3. juni	Appell: Åpningstale til Eidsivas Pride-arrangement, Hamar
3. juni	Foredrag: Dobbel tabu. Redd Barnas arrangement under Regnbuedagene, Bergen
5. juni	Fagdag: Kjønn- og seksualitetsmangfold under Elverum Pride, Elverum
6. juni	Foredrag: Dobbel tabu, ansatte i Bufdir, Oslo
20. juni	Foredrag: Dobbel tabu , Redd Barna internasjonalt, Oslo
21. juni	Foredrag: Dobbel tabu, Forut, digitalt
23. juni	Foredrag og panelsamtale: Skeive kropp, Pride House, Oslo
24. juni	Panelsamtale: Status på Oslo kommunes handlingsplan Pride House, Oslo
24. juni	Ordstyrer Panelsamtale: Tilbakeslag mot Pride, Pride House, Oslo
25. juni	Foredrag: Dobbel tabu, Pride House, Oslo
26. juni	Workshop: Hva skulle vi ønske andre visste om det å være regnbuefamilie? Pride House, Oslo
10. september	Foredrag: Dobbel tabu, Redd Barna, Trondheim
18. september	Foredrag: Dobbel tabu, FRI's sekretæriat, FRI OV, Skeiv Ungdom, Skeiv Verden, PKI, Oslo
29. oktober	Foredrag: Dobbel Tabu, videreutdanning spesped, OsloMet, digitalt

Dato	Likeverdige helsetjenester
9. januar	Foredrag: Vold, Ringsaker Soroptimistklubb, Brumunddal
11. juni	Foredrag: Hvem er Likestillingscenteret? Hamar Arbeiderparti kvinnenettverk, Hamar
8. mars	Fagdag: Likeverdige helsetjenester, fagdag for nettverk for friskliv, læring og mestring tilknyttet Helsefellesskapet i Østfold, Sarpsborg
29. mai	Innlegg: Våg å se - våg å handle! kontaktmøte for skole- og barnehage, Statsforvalteren i Telemark og Vestfold
5. juni	Fagdag: Eldre og seksuell helse, Fagforbundet, Oslo
24. september	CRPD i praksis - for CRPD-nettverk USHT Innlandet, Elverum
27. september	Innledning: Likeverdige tjenester, Eldredagen, Eidsvoll
14. oktober	Kurs: Likeverdige helsetjenester, helsesykepleierstudenter HINN, Elverum
25. november	Innlegg: Markering av vold mot kvinner, 16-dagers kampanje, Hamar

Dato	Vektstigma
8. oktober	Innledning: Normer, vektstigma og diskriminering, Empowermentdagen på OsloMet, Lillestrøm
4. mars	Panelsamtale: om "Å være tjukk; normer fordommer og holdningsendringer", SKOK-debatten ved Kvinnefestivalen i Bergen
16.-17.juni	Weight Stigma Conference: Innlegg om kropp og selvfølelse, samt posterpresentasjon
23.juni	Pride House: Kroppspress i skeive miljøer

Dato	Antirasistisk arbeid
9. september	Kurs: Mangfold og inkludering, Erasmus+, Oslo
10. september	Foredrag: Hva er mangfold? IMDis regionale integreringskonferanse i Innlandet, Lillehammer
20. november	Foredrag: Hva er rasisme? Temamøte flerkulturelt råd, Stange

Dato	8. mars-markering
22. februar	Live opptak: Kvinnedags spesial, Etikk-etaten, Hamar kulturhus
5. mars	Panel samtale: Hyllest til Katti Anker Møller, Hamar kulturhus
5. mars	Stand: Bufdir sin likestillingskonferanse, Oslo
6. mars	Panel samtale: Om prevensjon, UiO, Oslo
8. mars	Appell: Kvinner vi burde hedret på Eidsvoll, Eidsvoll
8. mars	Innlegg: Oppsummering av seminar, Damenes styrenettverk, Hamar
8. mars	Hovedtaler: Arrangement til Kvinnemuseet, Kongsvinger
8. mars	Hovedtaler: Arrangement til Fredheim kulturhus, Tangen

Dato	Likestilling i Arbeidslivet
22. august	Innledning: Hva er Likestilt arbeidsliv? Prosjektgruppa Likestilt arbeidsliv Innlandet fylkeskommune, Hamar
4. september	Innledning: Forventninger fra sertifisør, prosjektledermøte for Likestilt arbeidsliv, digitalt

