

Miljøpolicy for Likestillingscenteret

Likestillingscenteret har som mål å sikre at vårt arbeid er likestilt og miljøvennlig.

Det gjøres ved:

- å tenke miljø og likestilling i alle prosjekter og daglig drift
- tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter

Vi skal kontinuerlig vedlikeholde og forbedre vårt miljøarbeid.

Konkrete mål for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet i 2026

1. Vi skal ha et godt arbeidsmiljø

Tiltak: De ansatte tilgang til godkjent bedriftshelsetjeneste.

Tiltak: Gjennomføre handlingsplan i Regnbuefyrtårnsertifisering

Tiltak: Tilrettelegge i samsvar med ansattes helse, redusere stress

2. Vi skal arbeide for å redusere sykefraværet

Tiltak: Direktør gjennomfører månedlige oppfølgingsamtaler, i tillegg til årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Tiltak: Ansatte som trenger/ønsker det får tilbud om samtaler hos bedriftshelsetjenesten

Tiltak: Dekke kostnader til treningsavgift inntil kr 3000

Tiltak: En time trening i arbeidstida ukentlig

3. Arbeidsreiser

Tiltak: Dokumentere arbeidsreiser i september og se fordelingen på ulike transportformer.

Tiltak: Alltid vurdere om reise er nødvendig før oppdrag aksepteres og reise bestilles.

4. Vi skal øke antall miljømerkede produkter

Tiltak: Alle produkter innenfor produktgruppen kontorrekvisita skal være miljømerket.

Tiltak: Toalett papir og såpe mm skal være miljømerket.

5. Vi skal etterspørre om våre leverandører er miljøsertifisert

Tiltak: Spørsmål om miljøsertifisering skal være med i vurdering ved hvert innkjøp.

Tiltak: Etterspørre miljømerking og miljørutiner fra alle eksisterende leverandører.

6. Kopipapir

Tiltak: Måle og rapportere for forbruk av kopipapir.

7. Gaver

Velg bærekraftige gaver til ansatte, foredragsholdere og andre, og ta hensyn til både miljø og sosiale aspekter ved valg av leverandører. Gi gjerne bort opplevelser, mat, drikke eller donasjoner til veldedige formål framfor materielle ting.

8. Belønning

Gi tilbakemeldinger, anerkjennelse og positiv oppmerksomhet for arbeidet som utføres, samt muligheter til å utvikle seg gjennom nye arbeidsoppgaver eller kompetansehevede tiltak.