

Kommuner på Østlandet
Kommunedirektør
Administrasjonsutvalget
Ledere for de kommunale rådene

Dato:
1.09.2026

Tilbud om gratis bistand til systematisk likestillingsarbeid - Kompetanseløft for Likestillingsarbeid i Kommunene

Nå har din kommunene en unik mulighet til å få gratis bistand til å etablere et systematisk, målrettet og aktivt likestillingsarbeid på alle diskrimineringsgrunnlag – forankret i kommunens ordinære styring og planarbeid.

Likestillingssenteret har fått midler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet til å bistå utvalgte kommuner med å jobbe strategisk, koordinert og kunnskapsbasert for å redusere likestillingsutfordringer i kommunene.

Likestilling i denne sammenhengen handler om at alle mennesker, uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller religion skal ha like rettigheter, muligheter og reell tilgang til deltakelse i samfunnet.

Barrierer for likestilling

Kommunene har et lovpålagt ansvar for å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling og mot diskriminering. Likevel kan det være krevende å omsette dette ansvaret til et helhetlig og systematisk arbeid på tvers av kommunens tjenester og virksomhetsområder. Gjennom Kompetanseløft for Likestillingsarbeid i Kommunene tilbyr Likestillingssenteret et begrenset antall kommuner gratis prosessveiledning og faglig bistand til å utvikle arbeidet.

Barrierer for likestilling hos dere kan være som arbeidsgiver, tjenesteutøver, samfunnsutvikler eller myndighetsutøver. Vi ønsker en helhetlig innfallsvinkel, men med hovedfokus på barn og unge. Vårt utgangspunkt er at for å bevare Norge som et likestilt og demokratisk samfunn må vi sikre at alle barn og unge vokser opp i miljø som fremmer likeverd, respekt og frihet fra stereotypier.

Hva kan Likestillingssenteret bistå med?

Likestillingssenteret kan bistå med ulike ressurser på ulike nivå og fagområder. Det er kommunen som gjennom sine behov og ønsker avgjør hvor Likestillingssenterets kompetanse best kan benyttes. Bistanden kan være kortvarige tiltak eller lengre prosesser.

Samarbeidet er bygd opp med følgende steg:

1. Likestillingsopplæring

Vi vil gjennomføre en overordnet kompetanseheving på likestillingsfeltet for ledere, tillitsvalgte og eventuelt politikere.

2. LikestillingsROS

I en workshop vil vi gjennomføre en risiko- og sårbarhetsanalyse for å identifisere likestillingsbarrierer og vurdere risiko for diskriminering og hinder for likestilling hos dere.

3. Tiltaksplan/handlingsplan

På bakgrunn av LikestillingsROSen vil vi i samarbeid med kommunen utarbeide en tiltaksplan.

4. Oppfølging og gjennomføring

Likestillingssenteret vil være behjelpelig med å følge opp tiltak innenfor vårt kompetanseområde.

Hvordan komme i gang?

Er dere interessert? Ta kontakt med:

Goro Ree-Lindstad

Tlf: 970 68 122

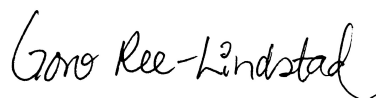
E-post: goro@lss.no

Vi tar gjerne et møte med dere for å diskutere mulighetene og bistå med å starte et aktivt, målrettet og planmessig arbeid for likestilling i din kommune.

Med vennlig hilsen



Silje Vold Løwe
Direktør



Goro Ree-Lindstad
Spesialrådgiver

Kopi: Ordfører

Statsforvaltere på Østlandet
Fylkeskommuner på Østlandet